02. Leiderschap

Programma

- Presentatie
- Situationeel leiderschap
- Managementrollen Quinn
- Leervragen
- Intervisie

Situationeel leiderschap

hoog

ondersteunend gedrag

laag

S3 motiveren veel ondersteunen weinig sturen	**S2** coachen veel sturen veel ondersteunen
S4 delegeren weinig ondersteunen weinig sturen	**S1** instrueren veel sturen weinig ondersteunen

sturend gedrag

hoog

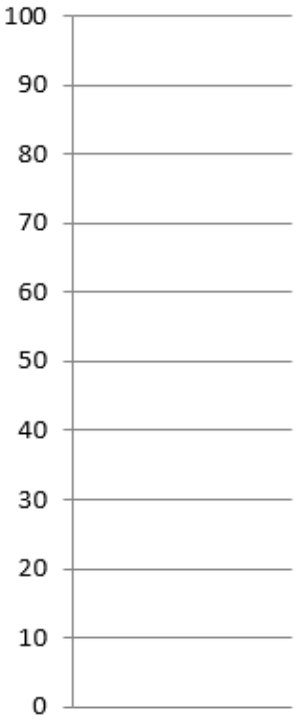
Situationeel leiderschap

Managementmode

S1 - instrueren	0
S2 - overtuigen	0
S3 - overleggen	0
S4- delegeren	0

Hoog moet je de uitslag lezen?
* hoogste score is je voorkeursstijl
* score 4 of hoger: ondersteunende stijl
* score 3 of lager: te ontwikkelen stijl

Stijlflexibiliteit



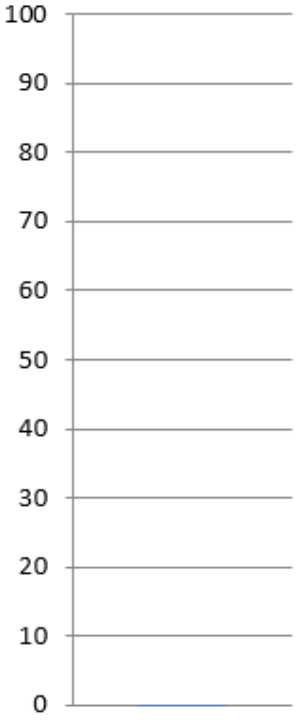
Stijlflexibiliteit: in welke mate pas je je stijl aan aan de steeds wisselende situaties.
* hoge score: veel afwisseling in leiderschapsstijlen
* lage score: weinig afwisseling in leiderschapsstijlen

Stijleffectiviteit: mate waarin je stijl passend is voor de betreffende situatie
* hoge score: meer effectief
* lage score: minder effectief

Per stijl: in de plus is effectief, in de min is minder effectief

S1 - instrueren	1
S2 - overtuigen	2
S3 - overleggen	3
S4- delegeren	4

Stijleffectiviteit



Managementrollen van Quinn

Toepasbaar op cultuurmodel of concurrerende waarden van Quinn

Model van de concurrerende waarden

Flexibiliteit en vrijheid van handelen

Managementmodellensite.nl

Interne gerichtheid en integratie

Externe gerichtheid en differentiatie

De familiecultuur
- vriendelijke werkomgeving
- leiders zijn mentoren
- loyaliteit & traditie
- grote betrokkenheid
- flexibiliteit
- zorg voor het personeel
- teamwork

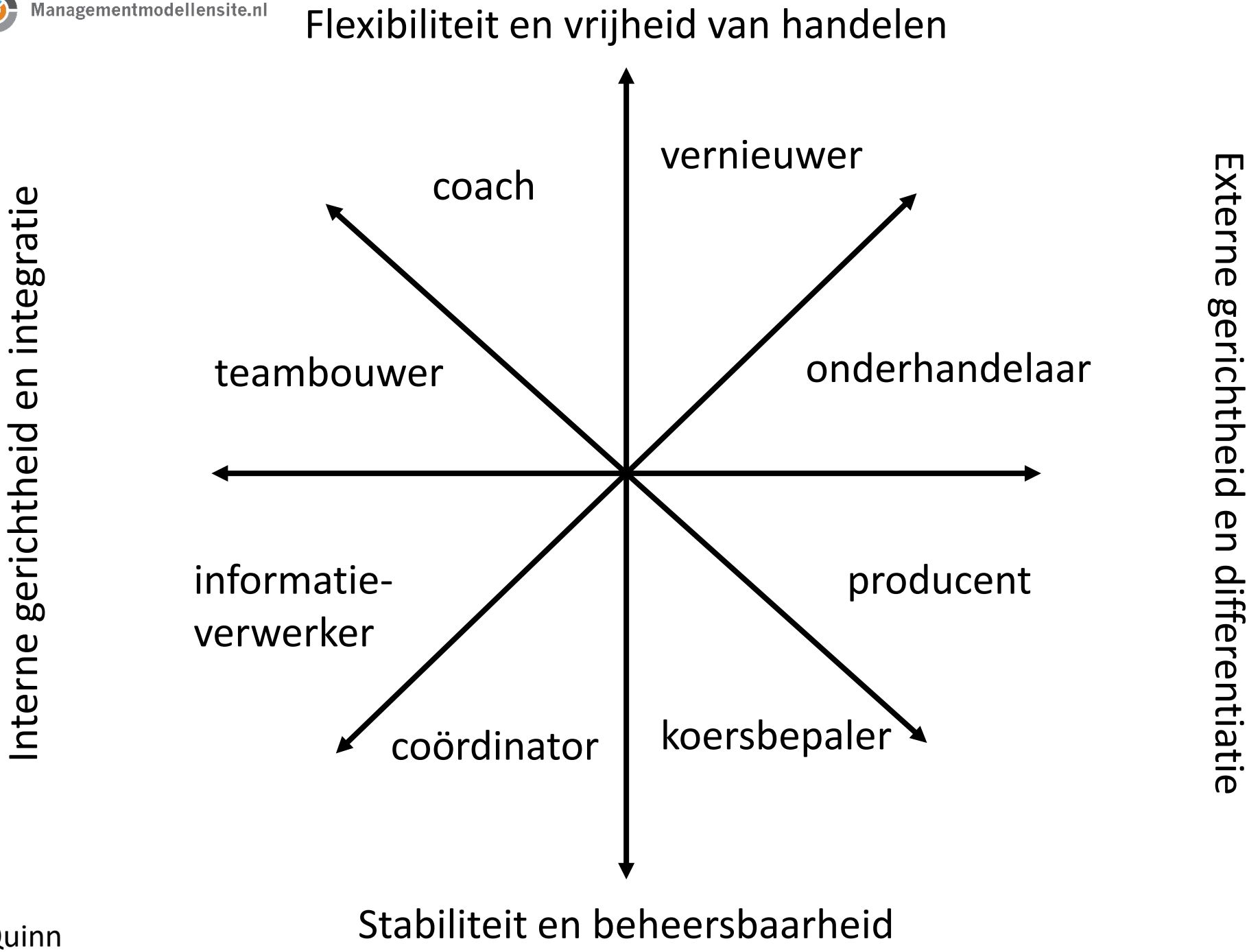
De adhocratiecultuur
- creatieve werkomgeving
- leiders zijn innovators
- experimenteren & innoveren
- toonaangevend
- flexibel & individualistisch

De hiërarchische cultuur
- formalistisch & gestructureerd
- leiders zijn coördinatoren
- formele regels en beleidsstukken
- behoefte aan stabiliteit & beheersbaarheid

De marktcultuur
- resultaatgericht
- competatief
- leiders zijn opjagers
- reputatie & succes
- externe positionering
- behoefte aan stabiliteit & beheersbaarheid

Stabiliteit en beheersbaarheid

Managementmodellensite.nl

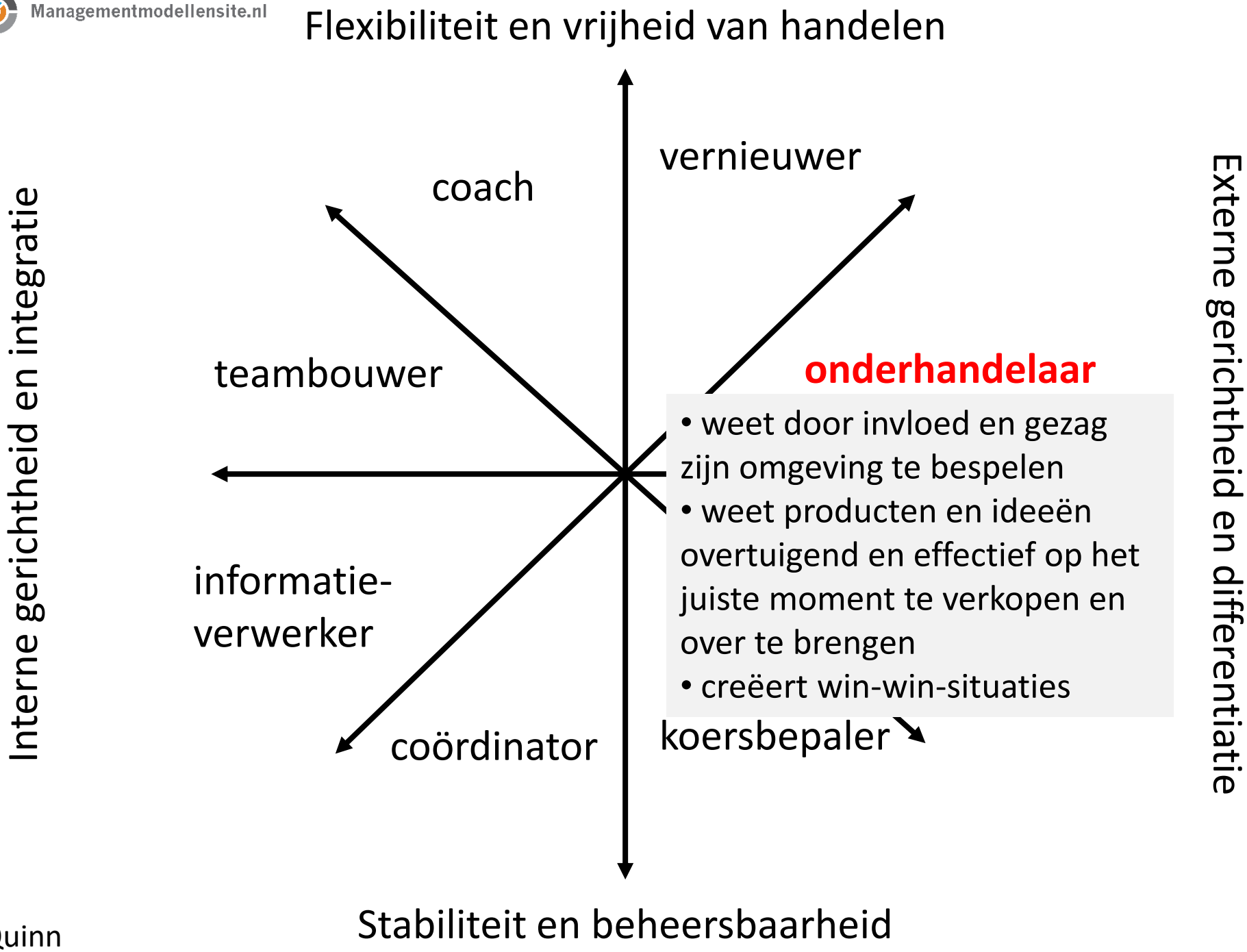


Quinn

Managementmodellensite.nl

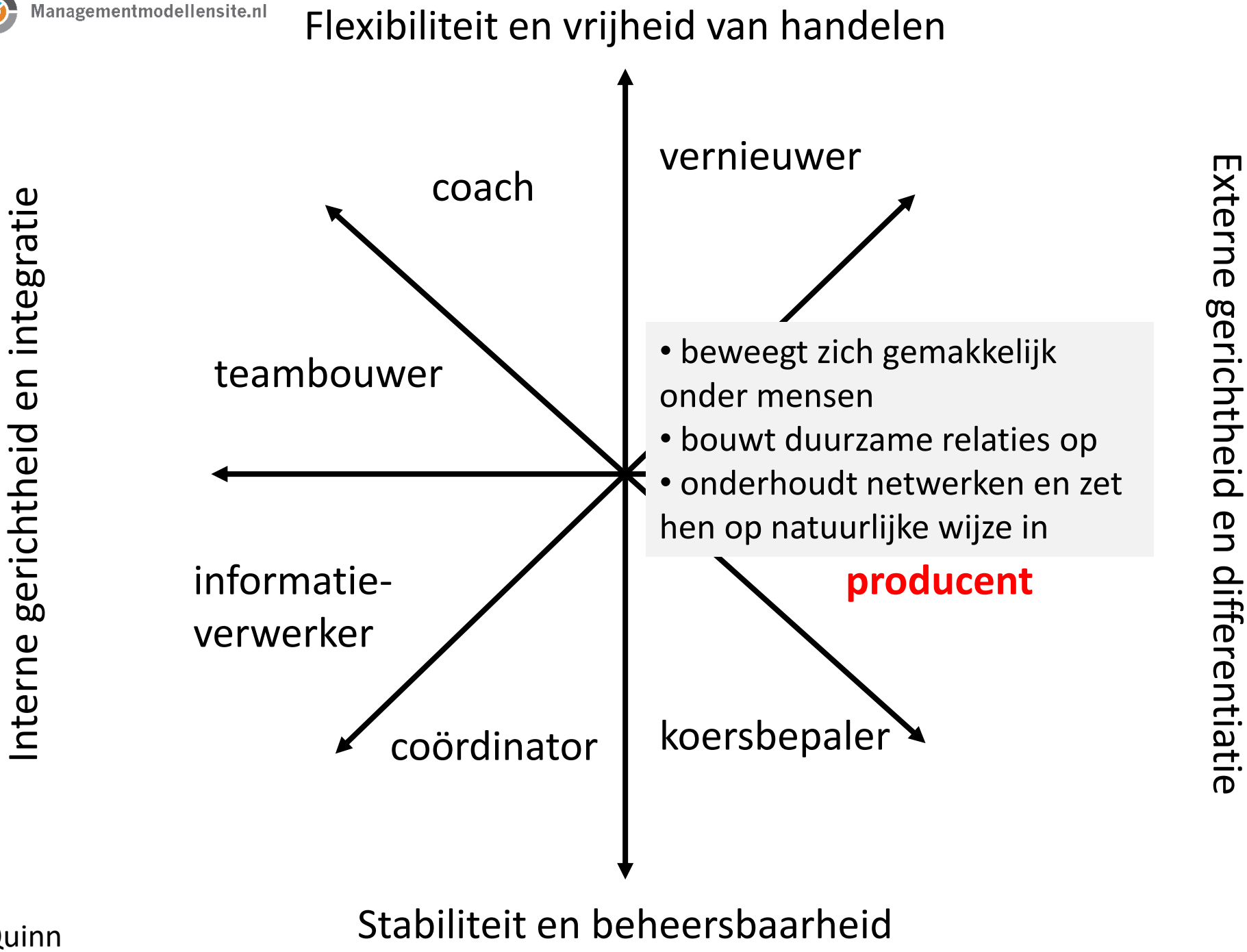
Quinn

Managementmodellensite.nl



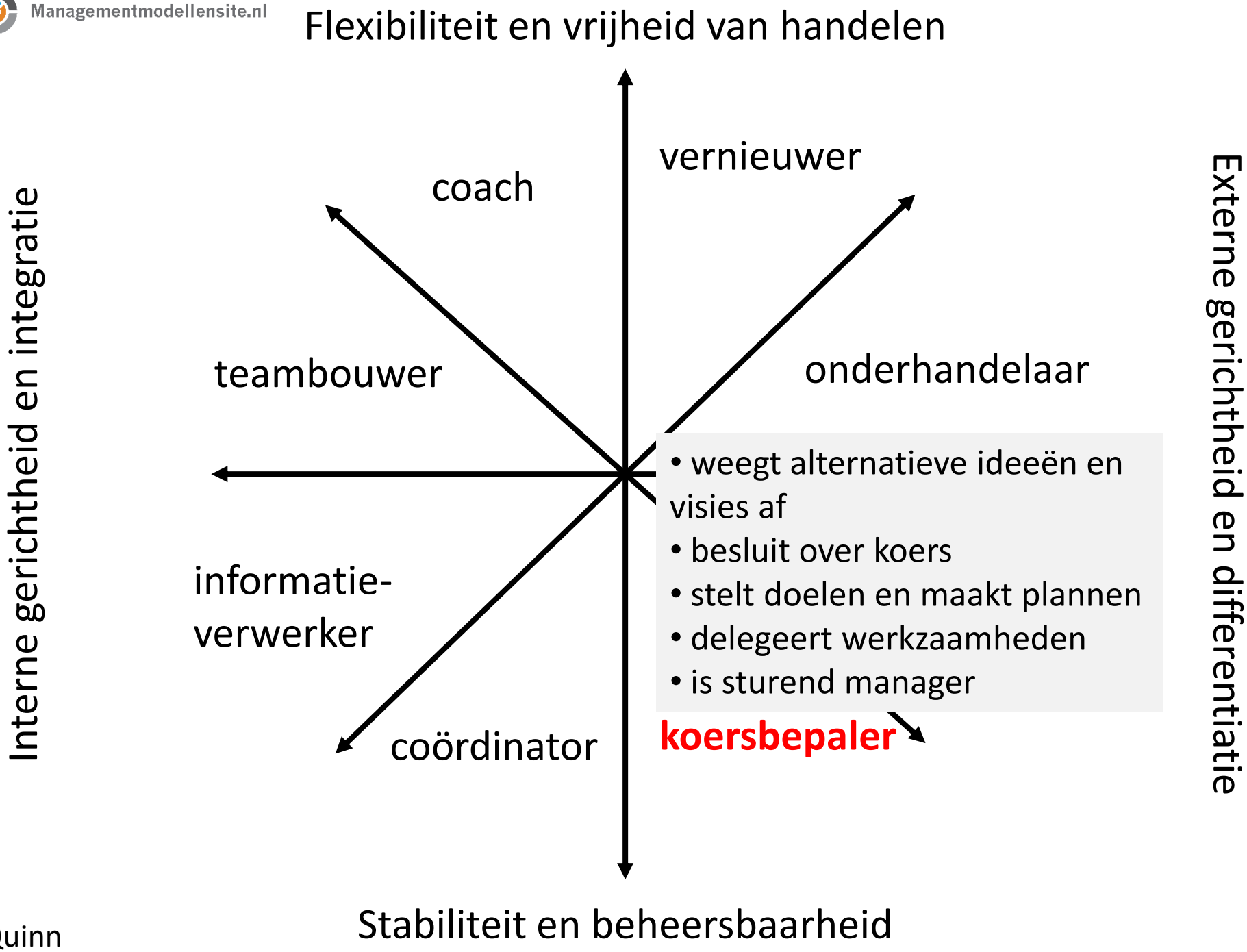
Quinn

Managementmodellensite.nl



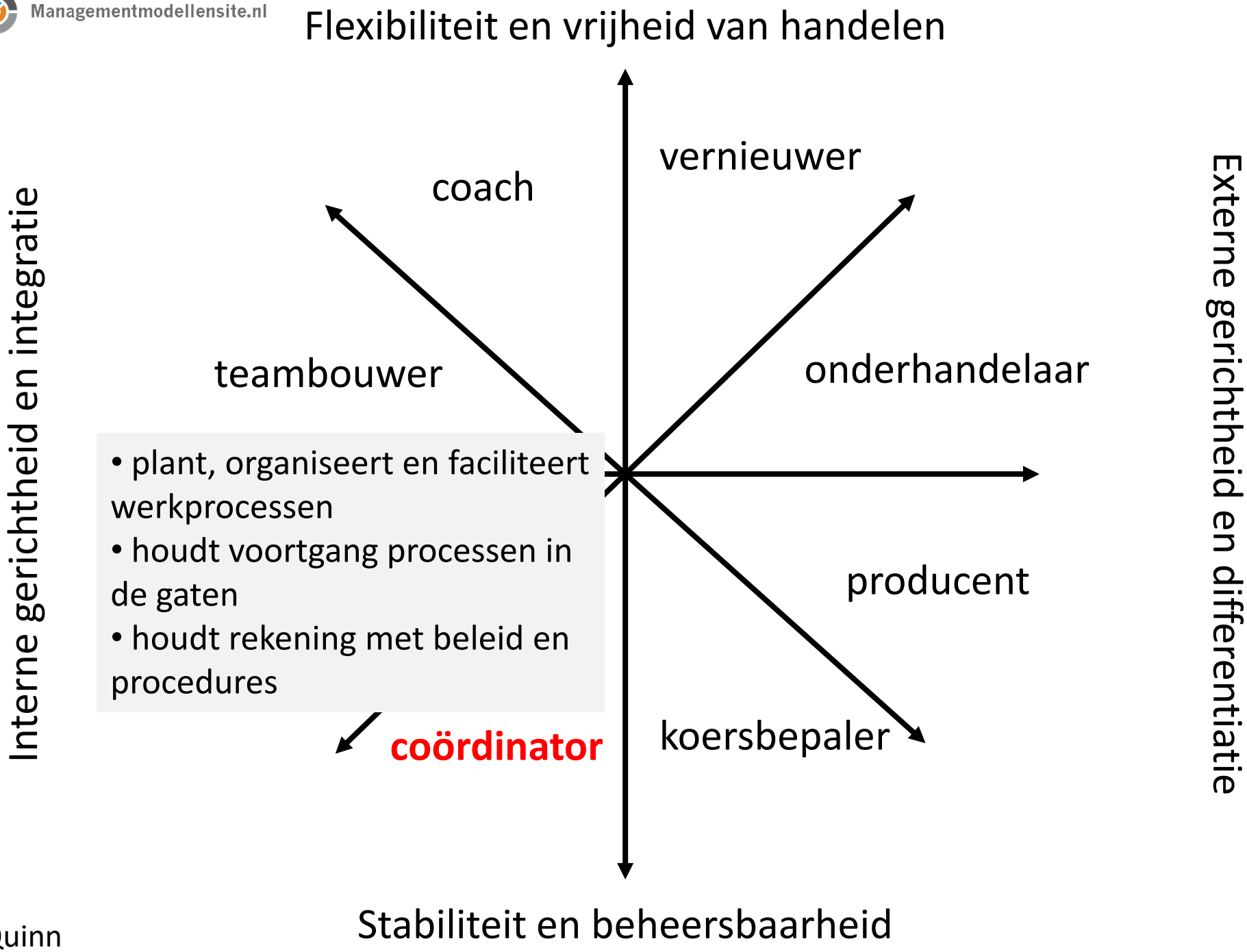
Quinn

Managementmodellensite.nl



Quinn

Managementmodellensite.nl



Quinn

Managementmodellensite.nl

Flexibiliteit en vrijheid van handelen

Interne gerichtheid en integratie

Externe gerichtheid en differentiatie

- houdt zich op de hoogte van belangrijke en gedetailleerde gegevens
- verzamelt informatie
- herkent belangrijke informatie
- legt verbanden tussen gegevens
- stelt bevindingen op heldere wijze op schrift

informatie-verwerker

rnieuwer

onderhandelaar

producent

koersbepaler

coördinator

Stabiliteit en beheersbaarheid

Quinn

Managementmodellensite.nl

Flexibiliteit en vrijheid van handelen

Interne gerichtheid en integratie

Externe gerichtheid en differentiatie

coach

vernieuwer

onderhandelaar

teambouwer

- brengt samenwerking tot stand
- is in staat te enthousiasmeren
- is betrokken
- leeft zich in medewerkers in
- haalt meer uit gebundelde krachten medewerkers

producent

coördinator

koersbepaler

Stabiliteit en beheersbaarheid

Quinn

Managementmodellensite.nl

Flexibiliteit en vrijheid van handelen

vernieuwer

coach

- analyseert ontwikkelings-behoefte
- schept condities voor ontwikkeling medewerkers
- stelt zich beschikbaar om anderen in hun ontwikkeling te stimuleren
- geeft individuele medewerkers kansen om te scoren
- luistert goed
- geeft terugkoppeling

teambouwe

andelaar

informatie-verwerker

ucent

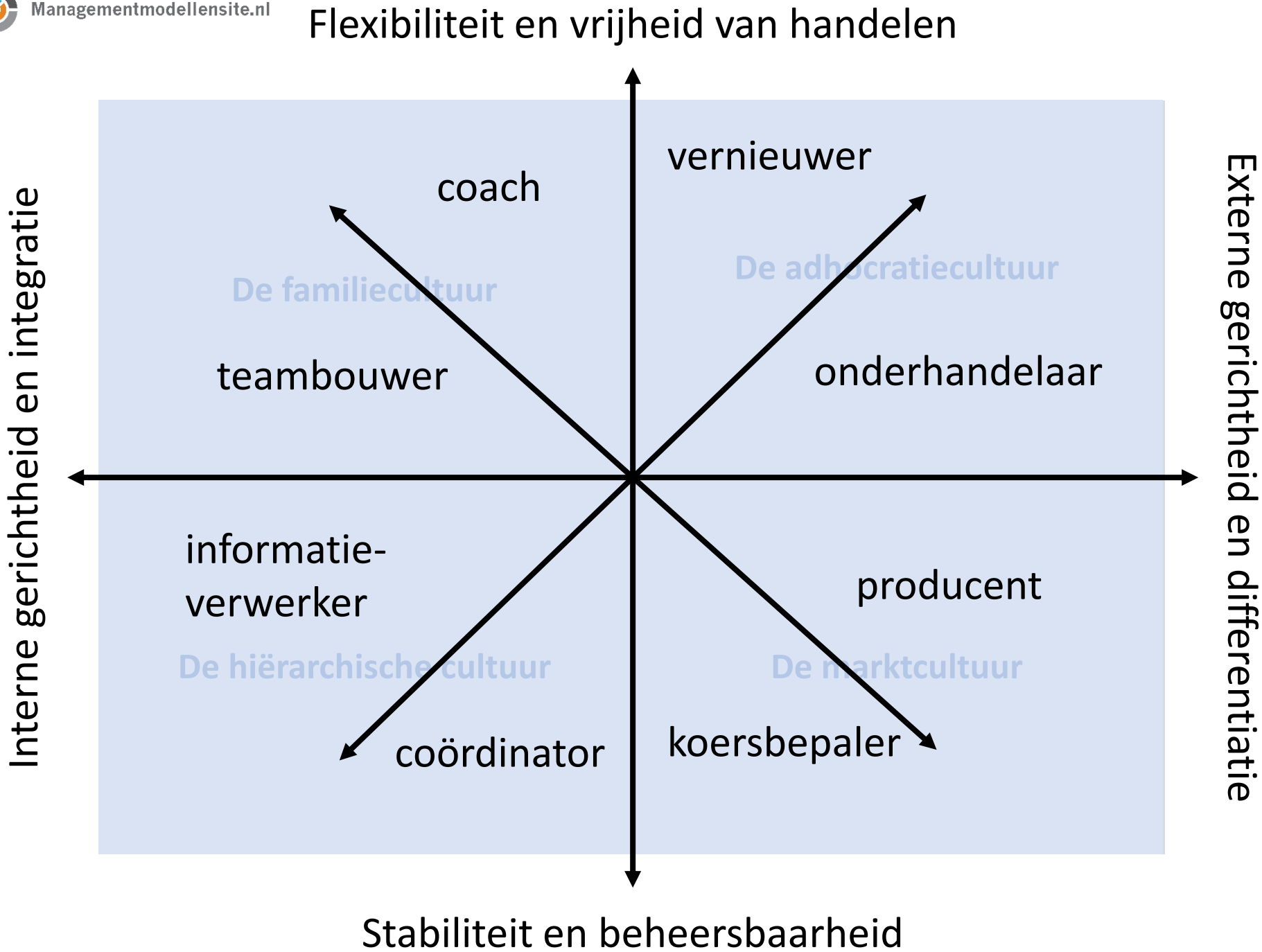
coördinator

koersbepaler

Interne gerichtheid en integratie

Externe gerichtheid en differentiatie

Stabiliteit en beheersbaarheid

Leiderschaps-stijlen Quinn

Managementmodellensite.nl