



# 05. Binnen kijken

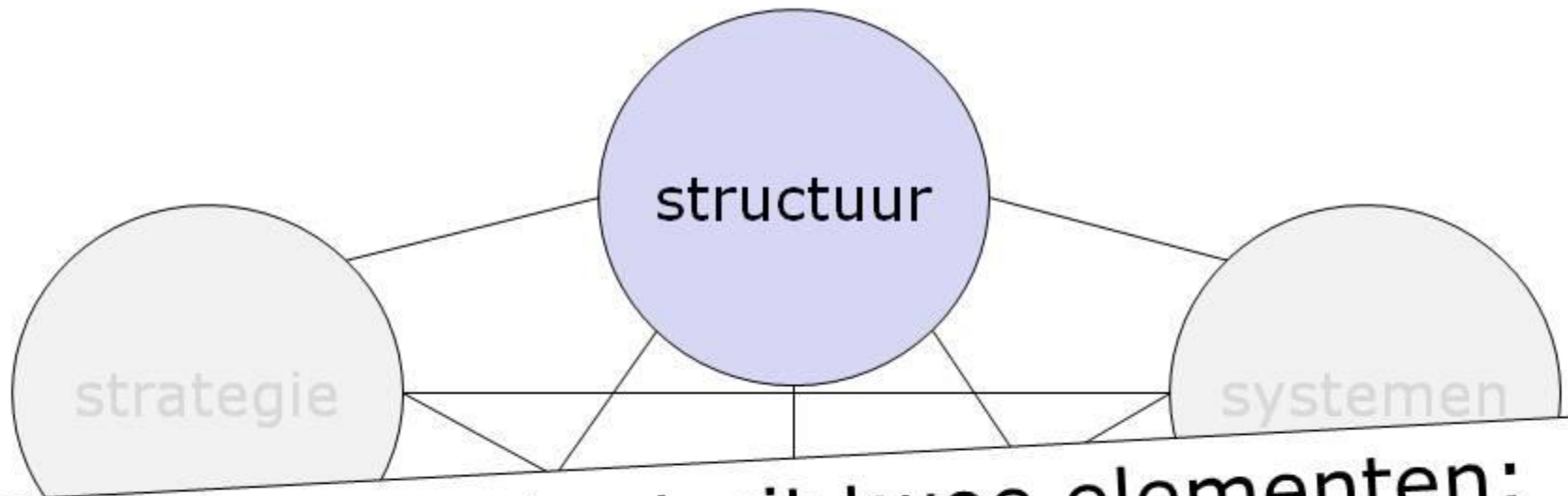
# Programma

- 7S-model
- ESH-model
- DOR-model
- Intervisie

# presentatie



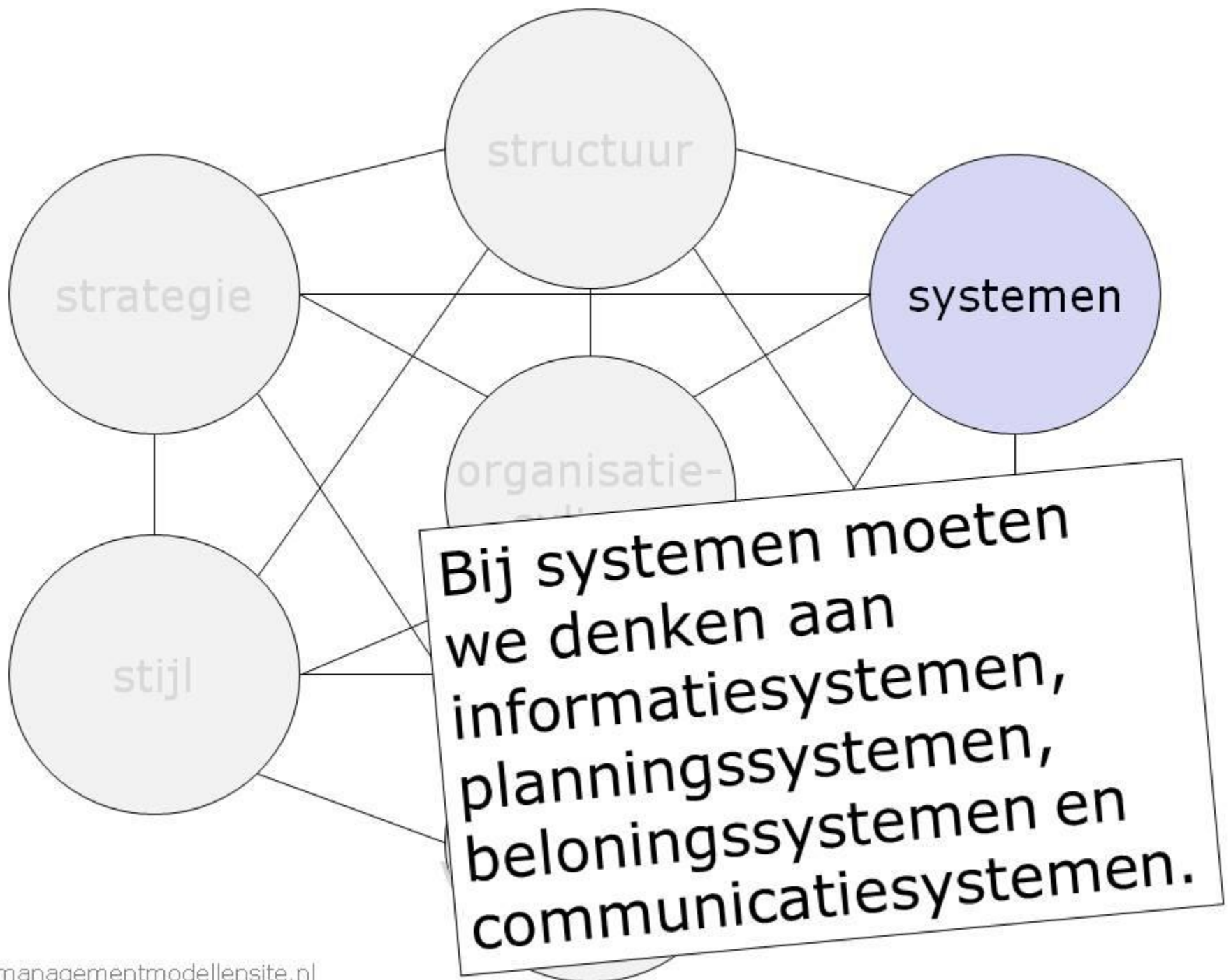




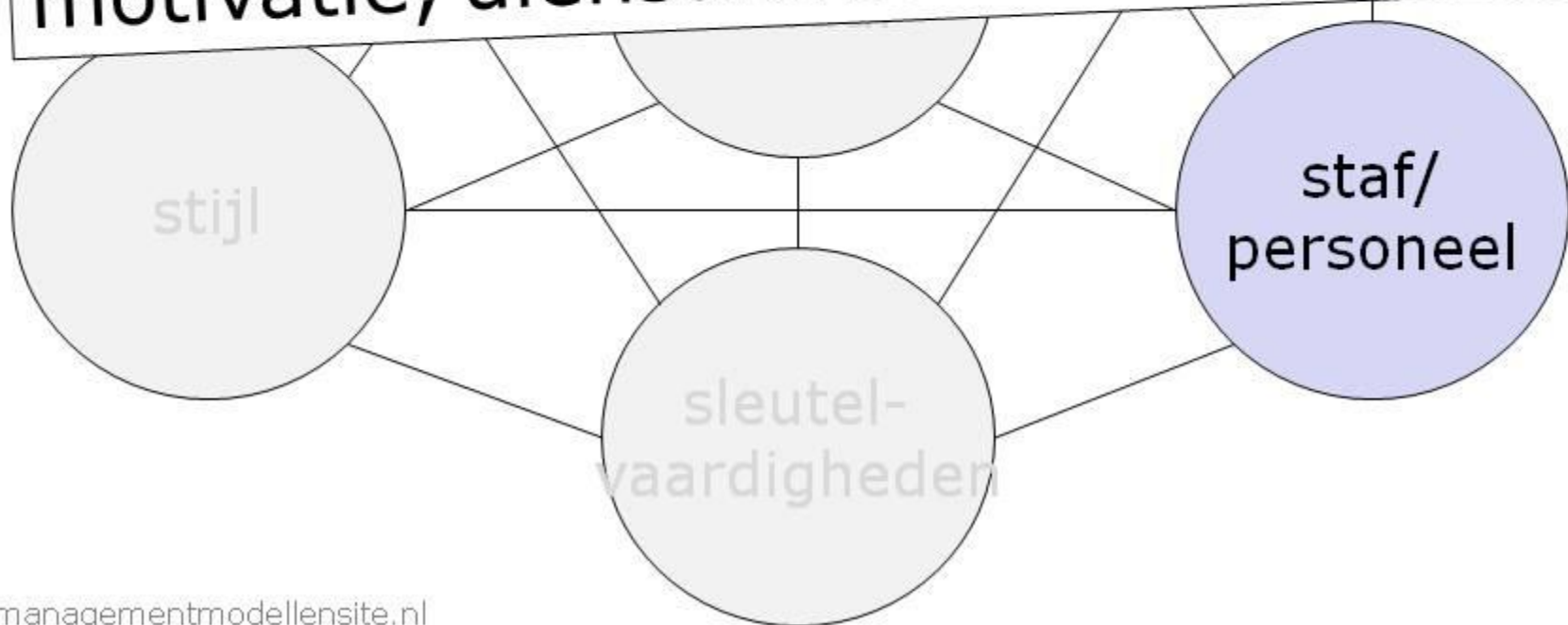
**Structuur bestaat uit twee elementen:**

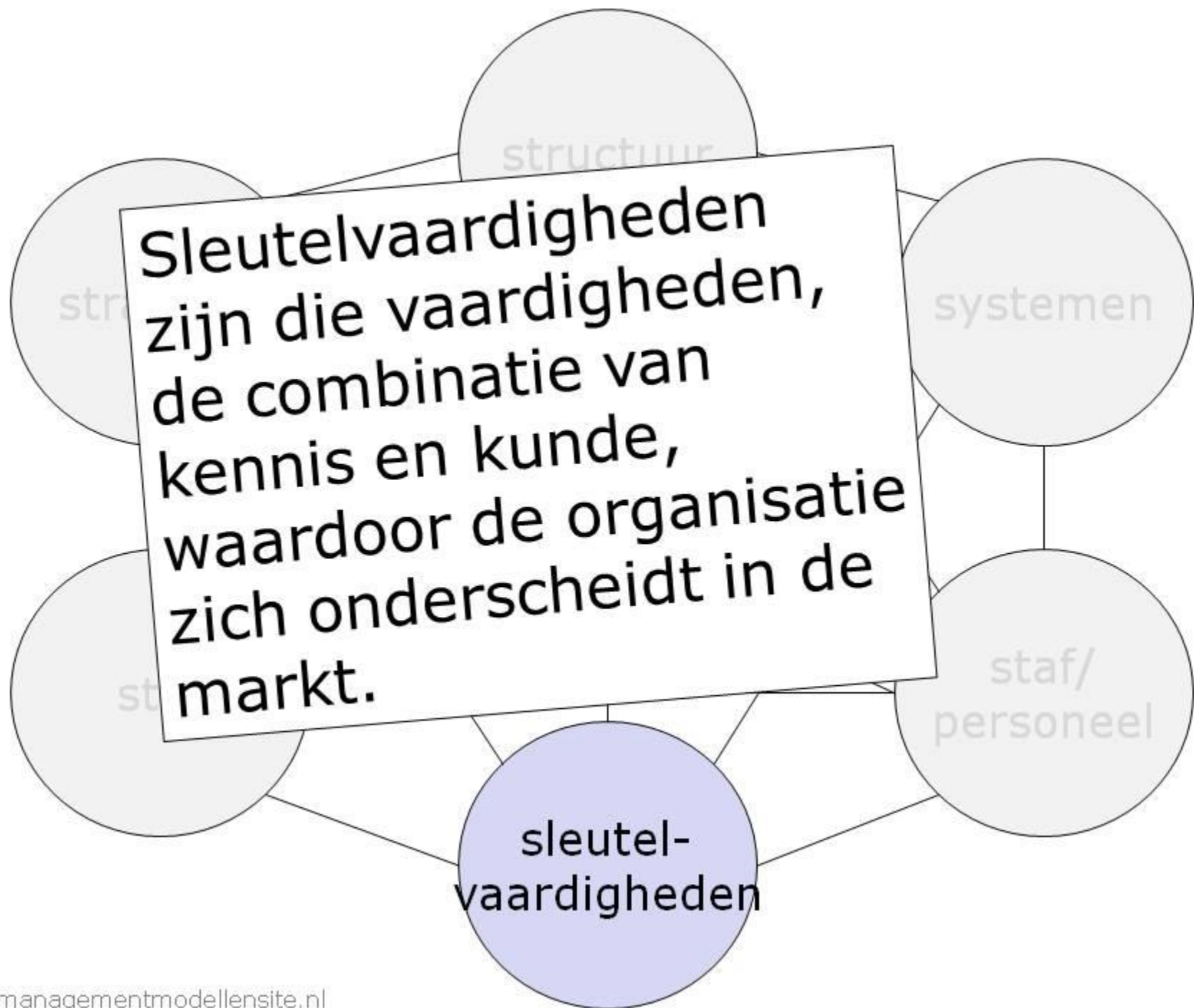
- de wijze waarop taken binnen een organisatie worden verdeeld;
- de wijze waarop de verschillende posities die mensen binnen het bedrijf innemen met elkaar verbonden zijn.

sleutel-  
waardigheden



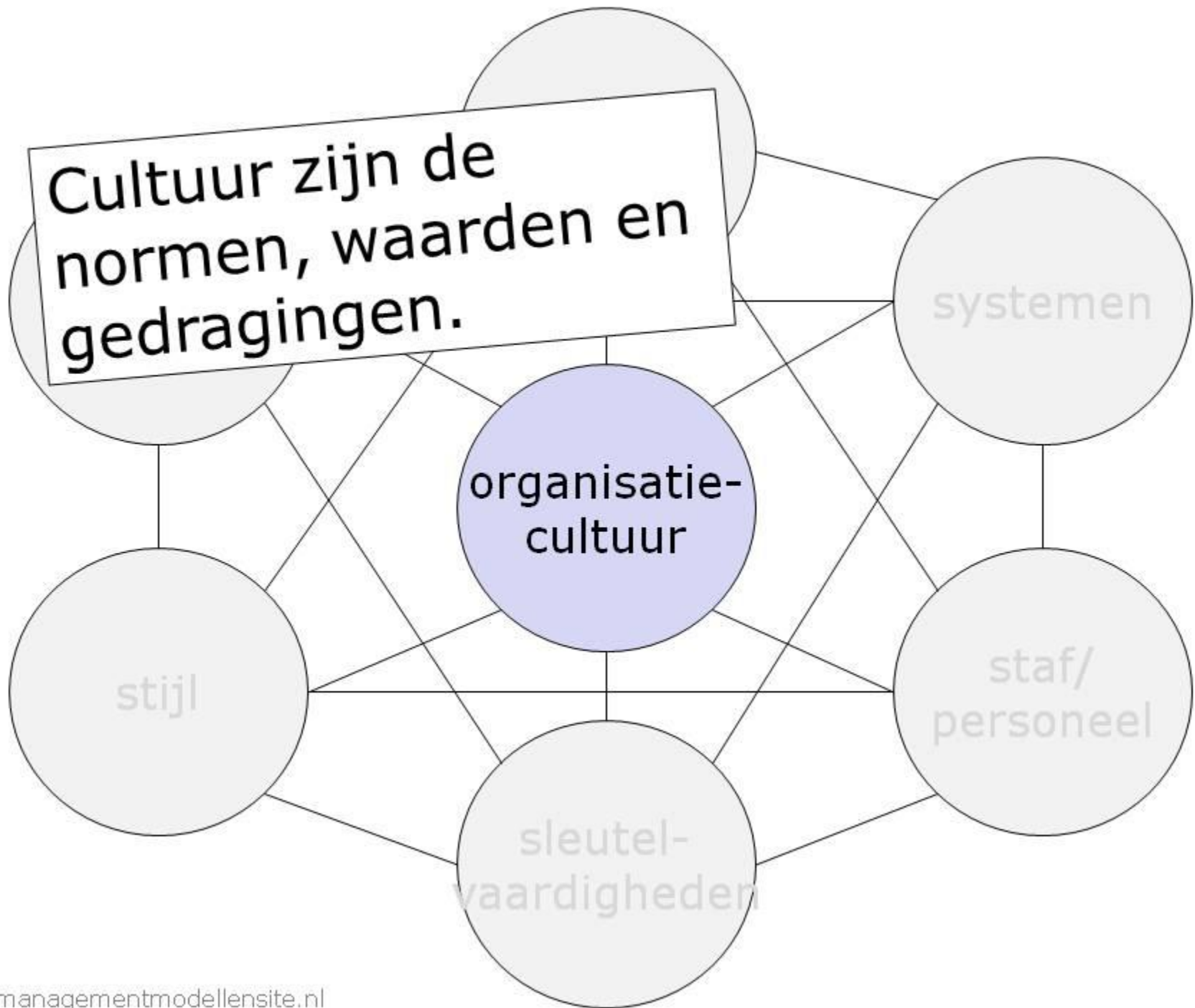
Elementen die bij het element staf/personeel een rol spelen zijn kennis, ervaring, deskundigheid, opleidingen, behoefte, verwachtingen, leeftijdsopbouw, groepskenmerken, groepsgedrag, motivatie, dienstverband.











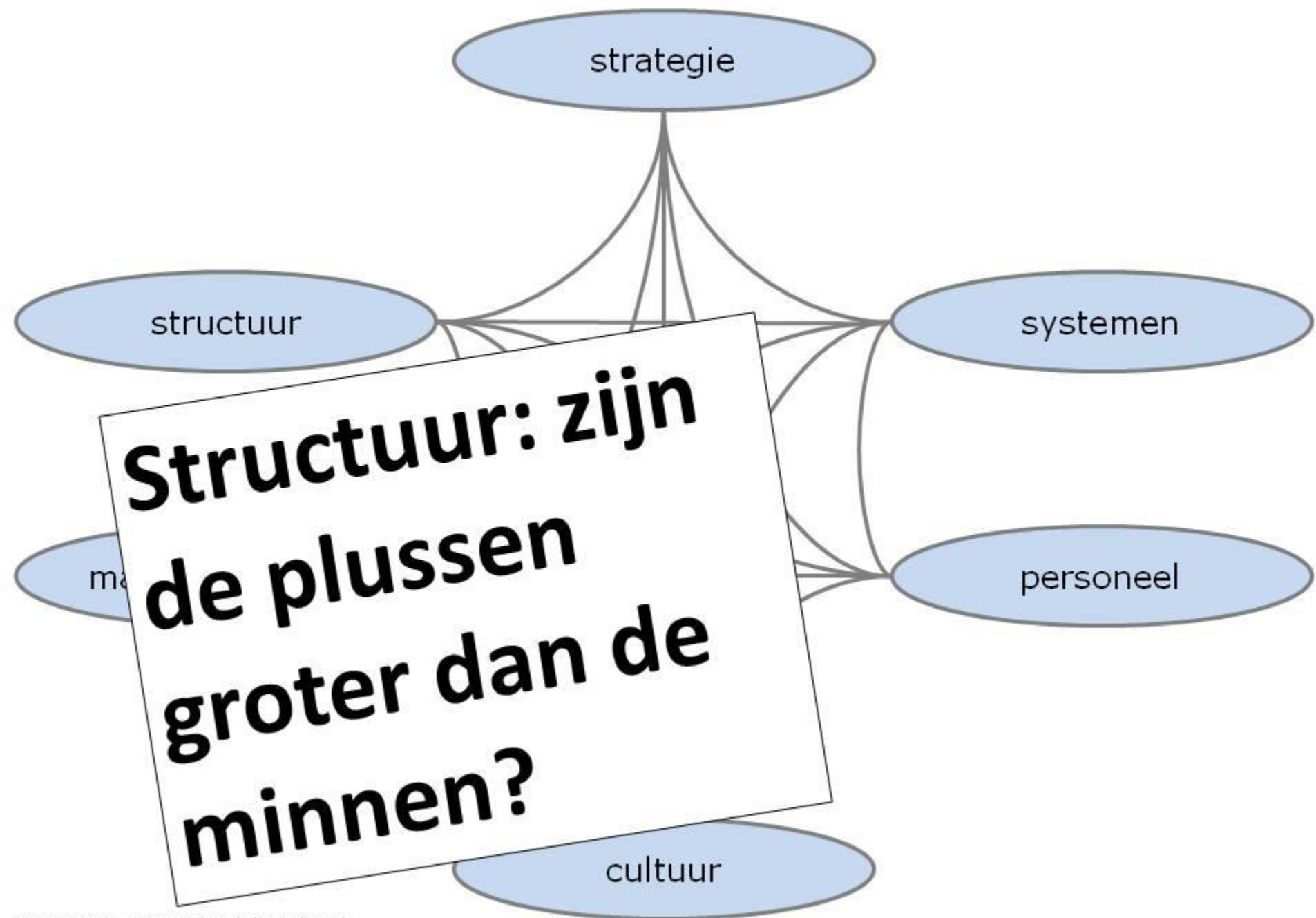
strategie

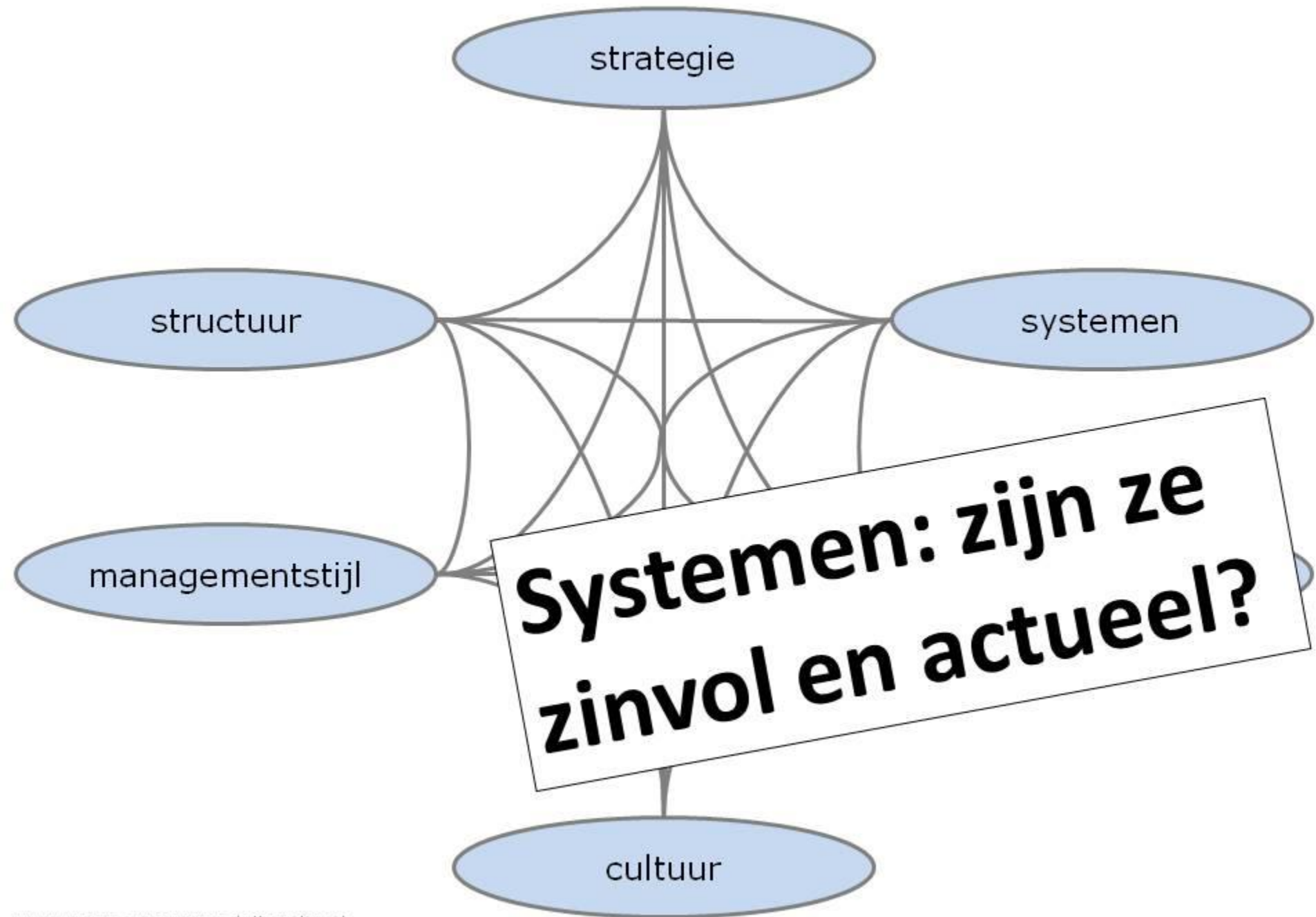
**Strategie: is ze toereikend  
en wordt ze gedragen?**

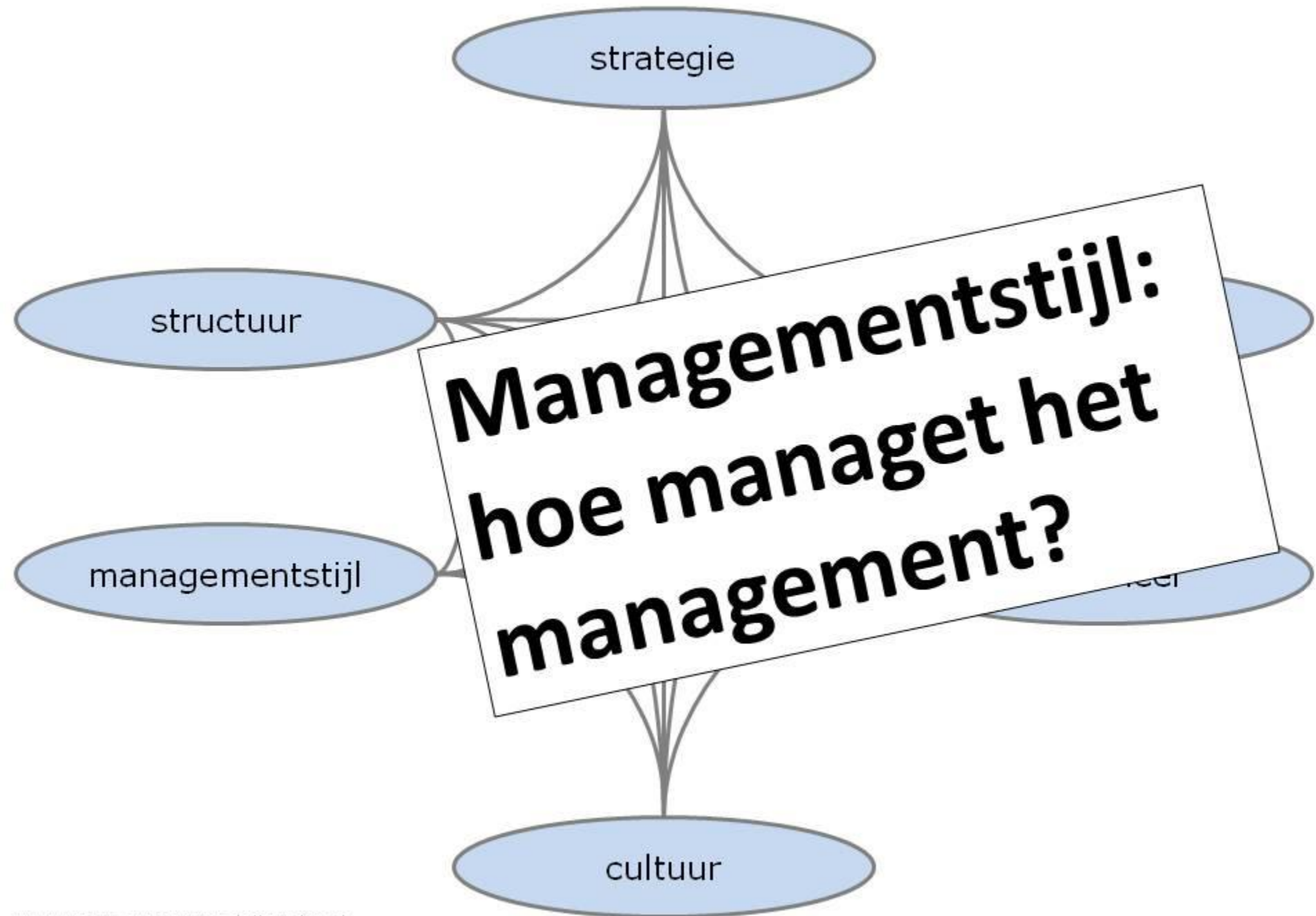
managementstijl

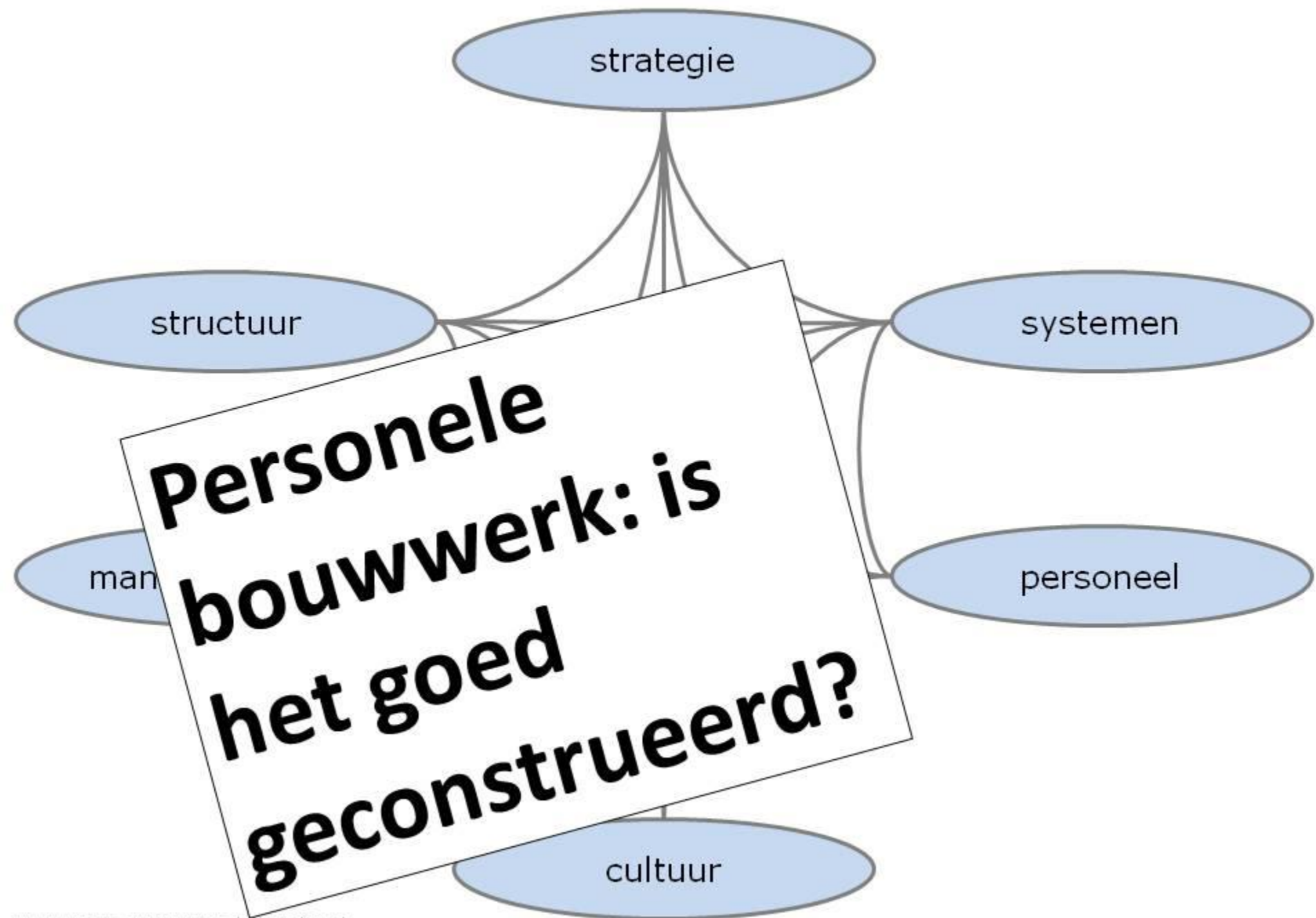
personeel

cultuur









**Cultuur: wat zijn de normen, waarden en gedragingen?**

strategie

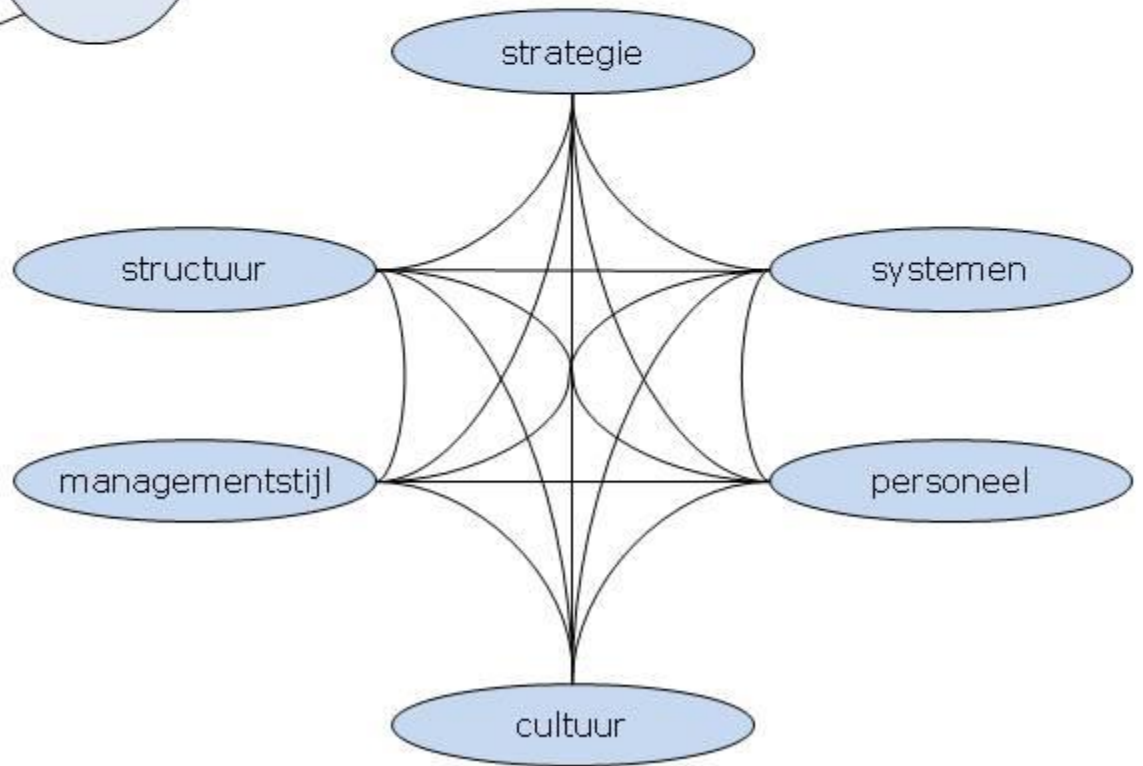
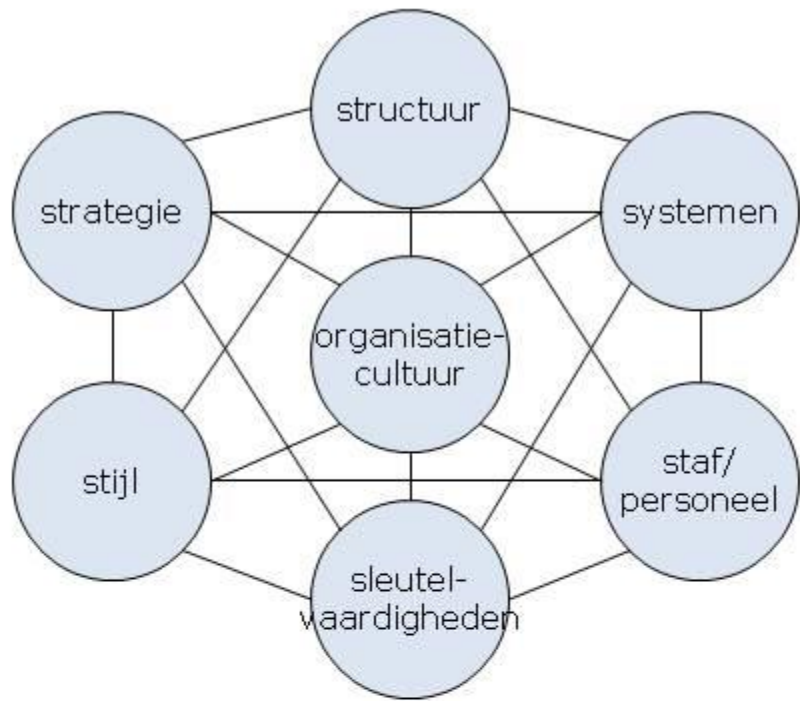
systemen

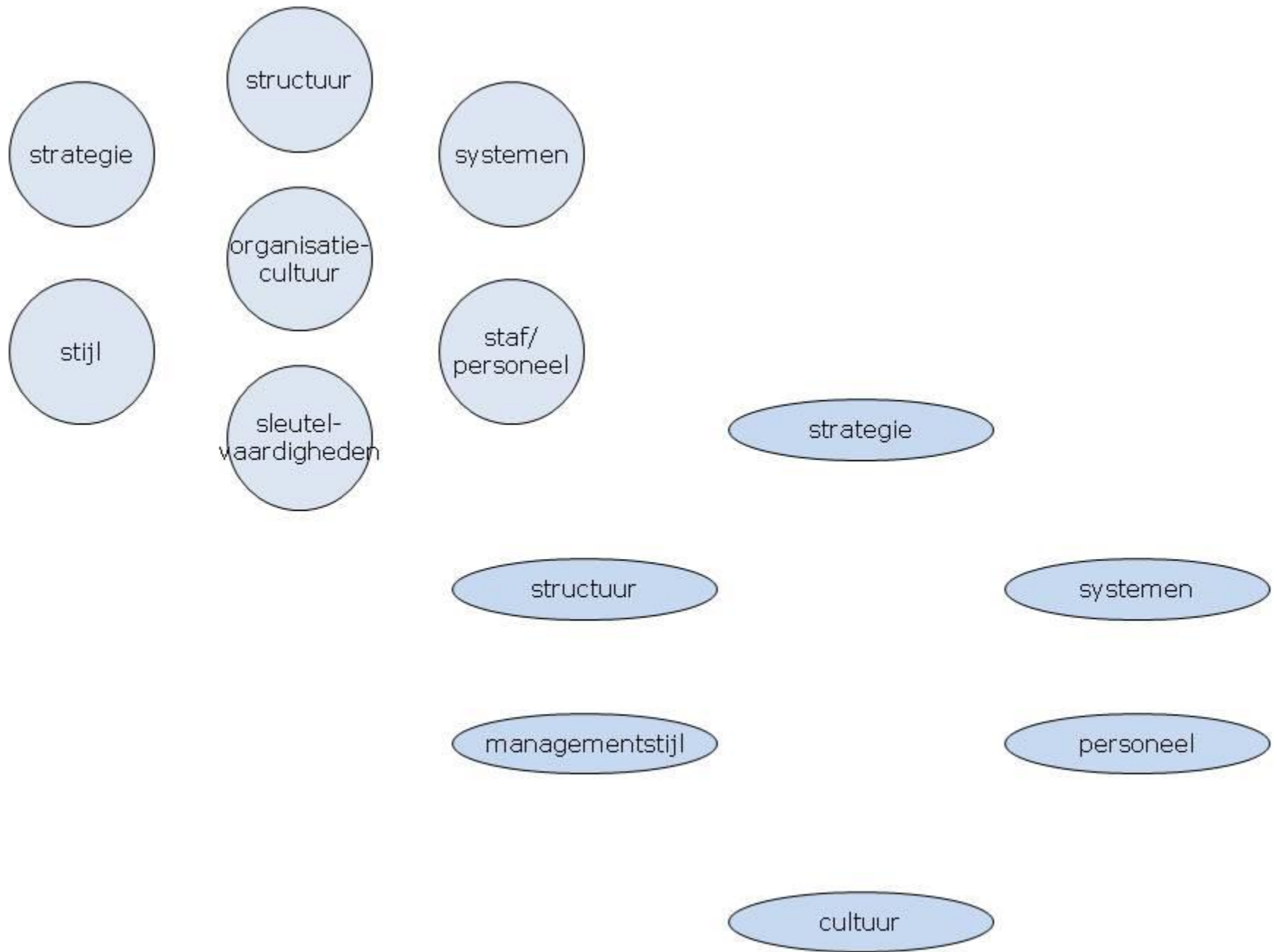
personeel

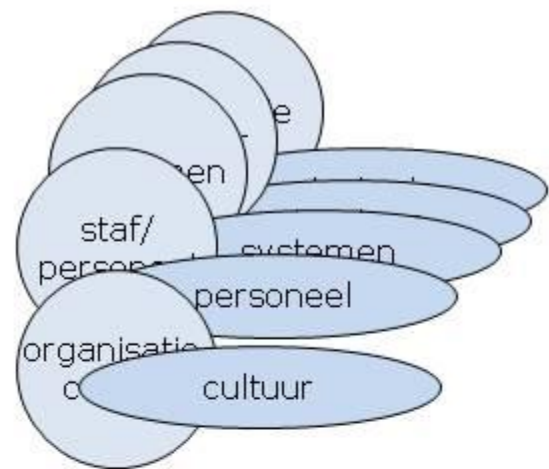
cultuur

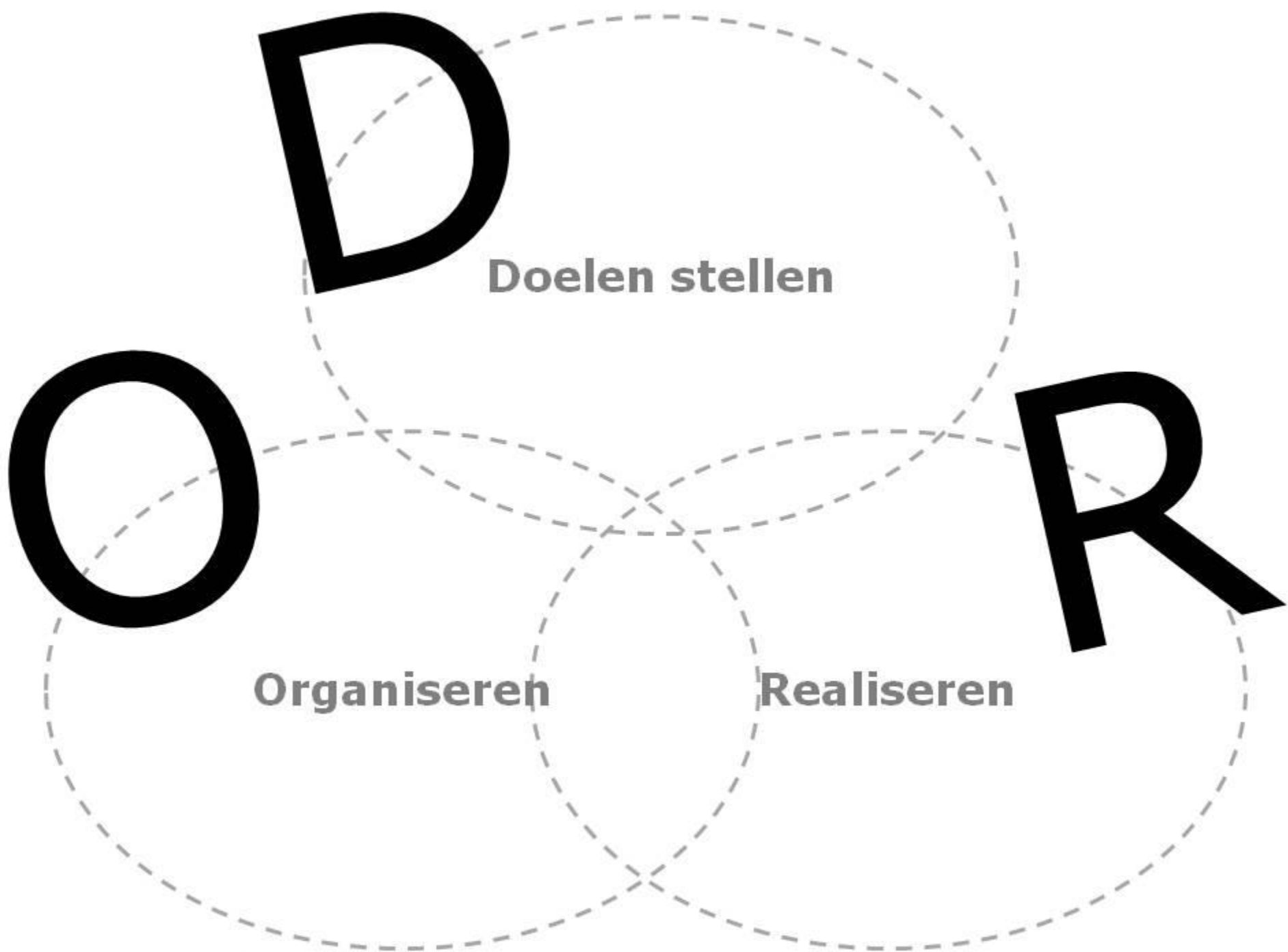


# Vergelijk ESH en 7S





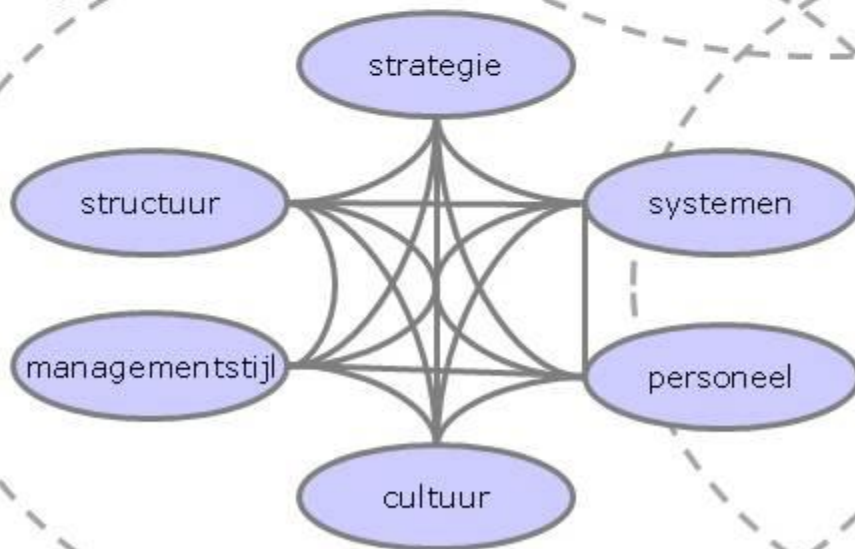




## Doelen stellen

- missie en visie
- doelstellingen

## Organiseren



## Realiseren

- kwaliteit t/m planning
- research t/m service

# richten

**Doelen stellen**

- missie en visie
- doelstellingen

**Organiseren**

strategie

structuur

personeel

cultuur

# inrichten

**Realiseren**

- kwaliteit t/m
- planning
- research t/m

# verrichten

