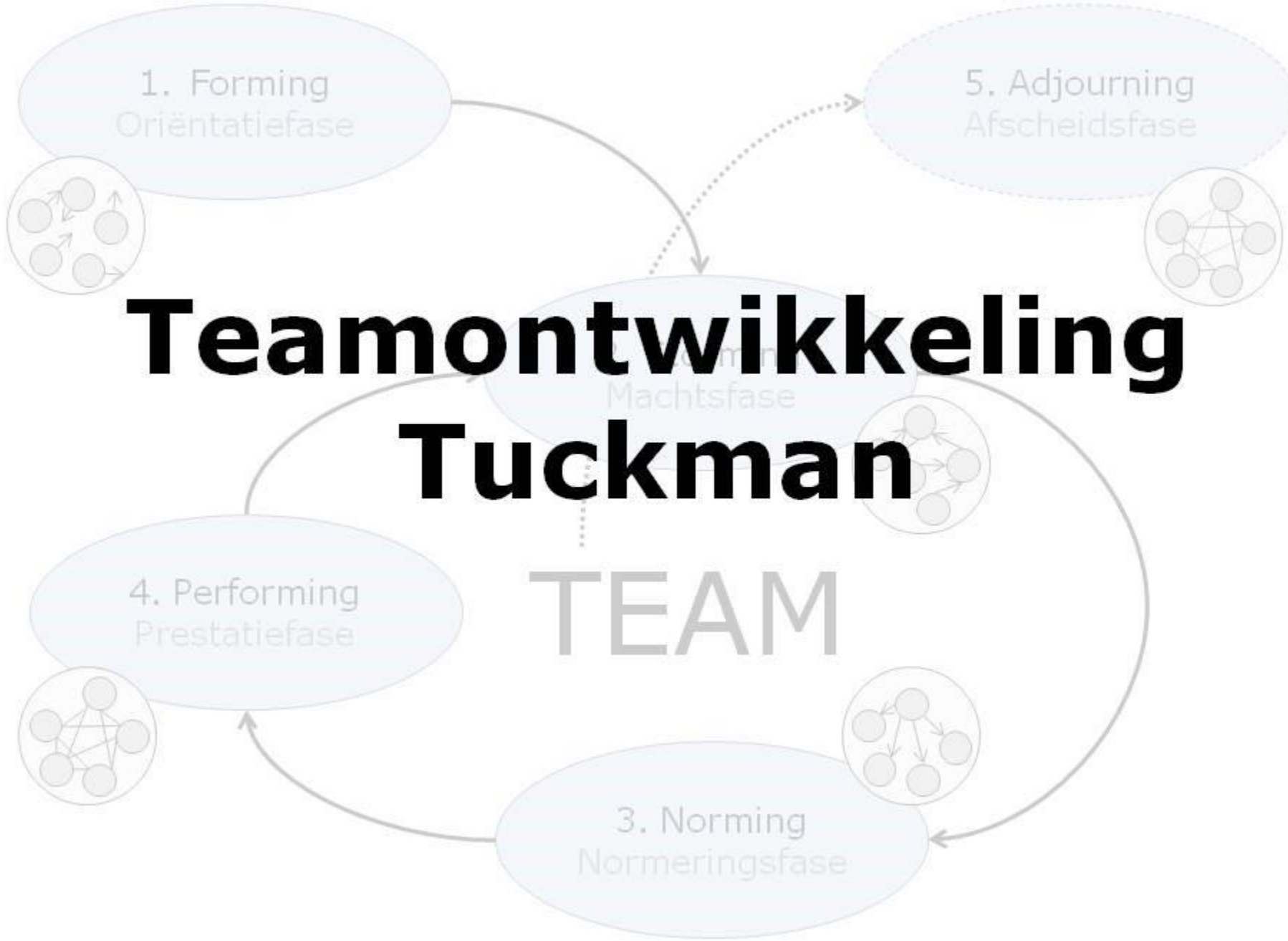
06. Teammanagement

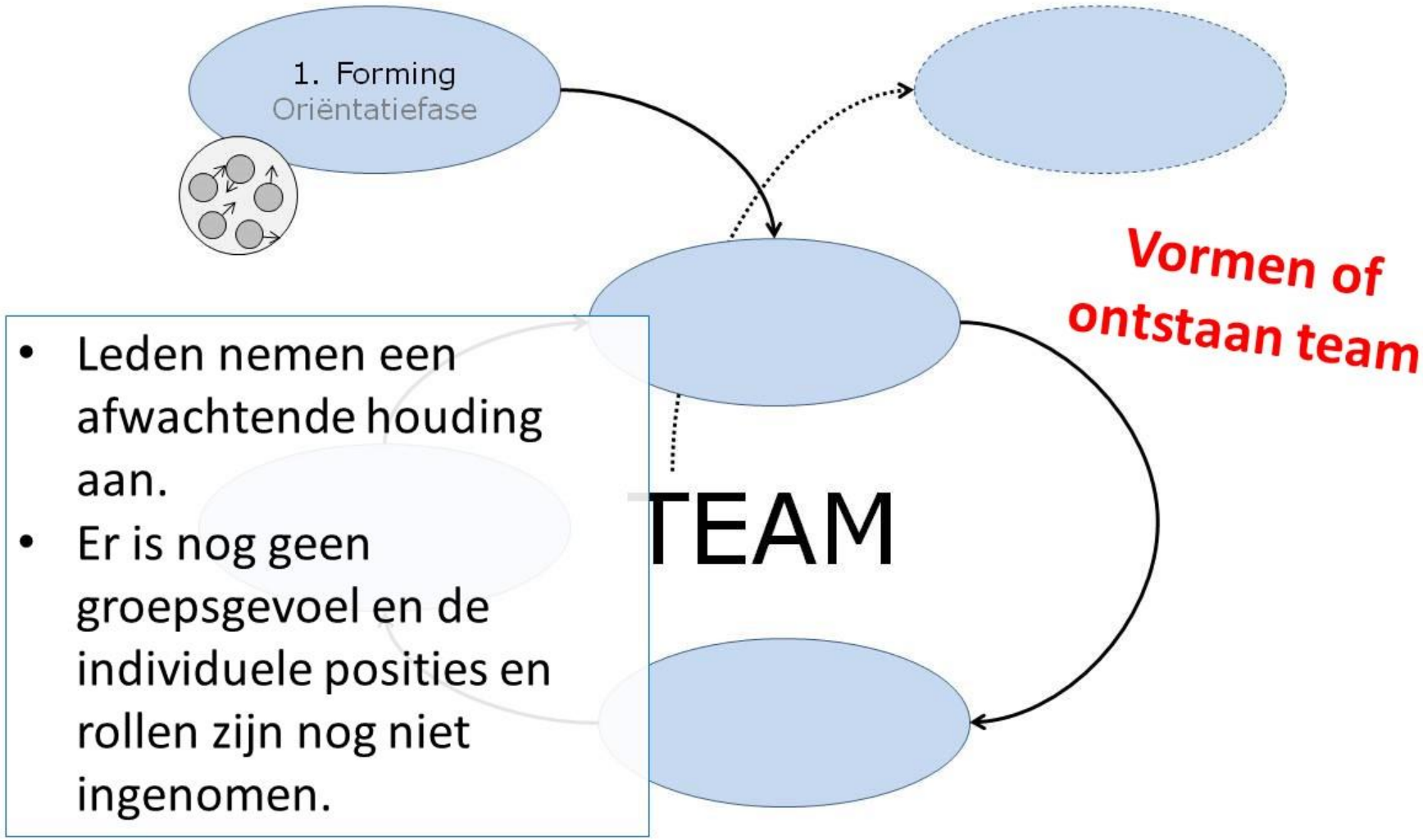
Middle management

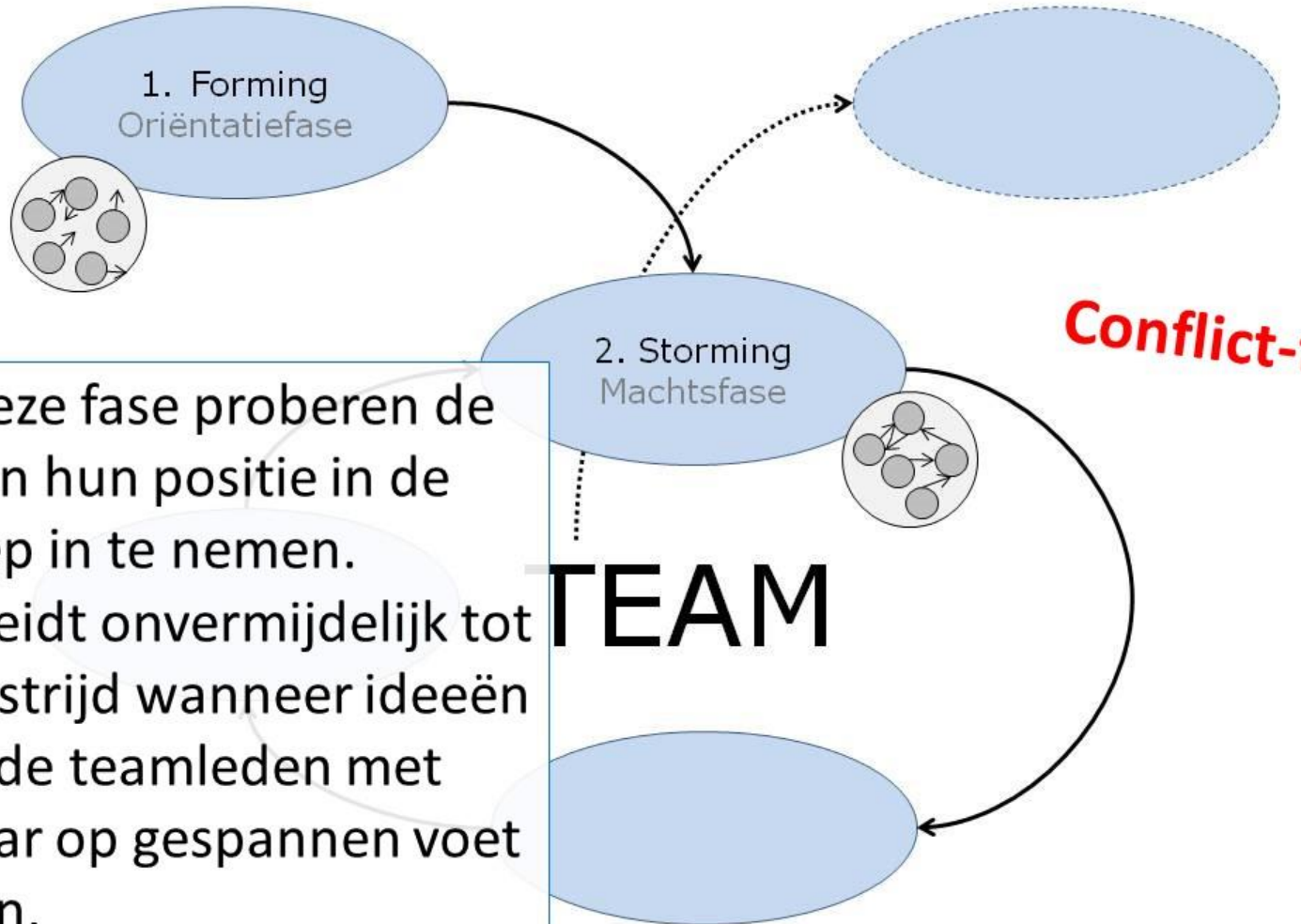
Programma

- Teamontwikkeling Tuckman
- Model effectief teamfunctioneren
- Jouw rol als leider van het team
- Intervisie

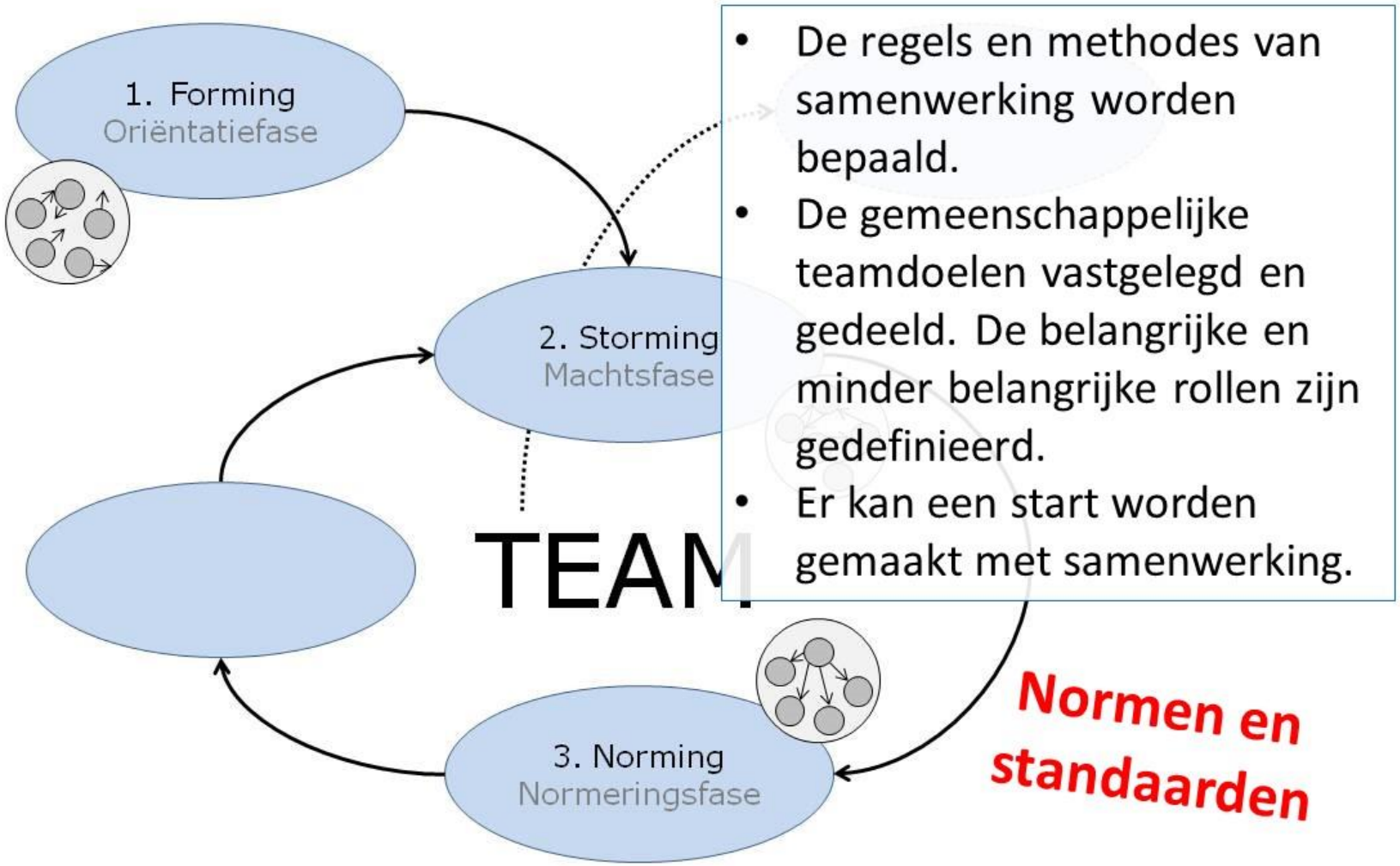


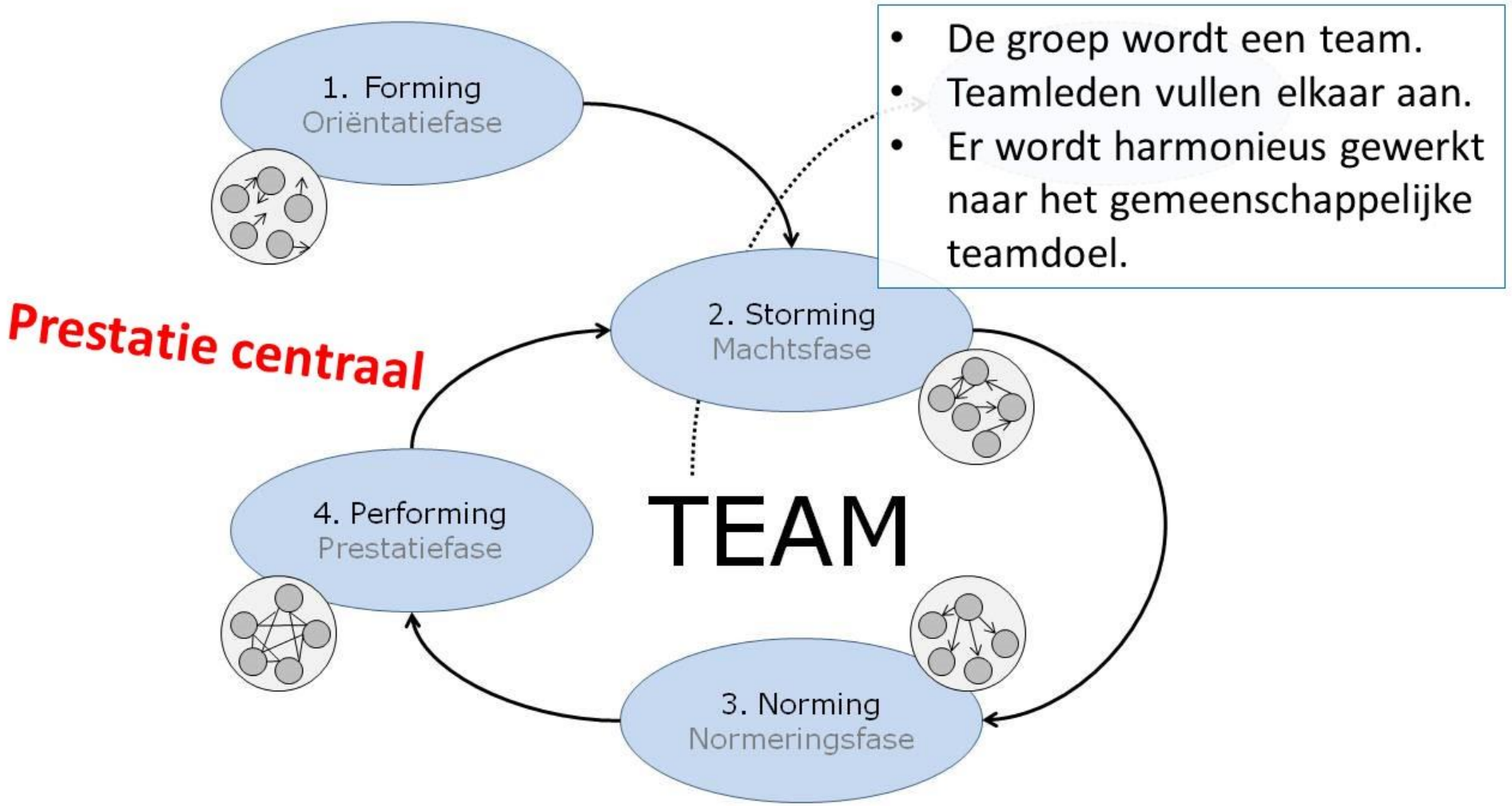
Teamontwikkeling Tuckman

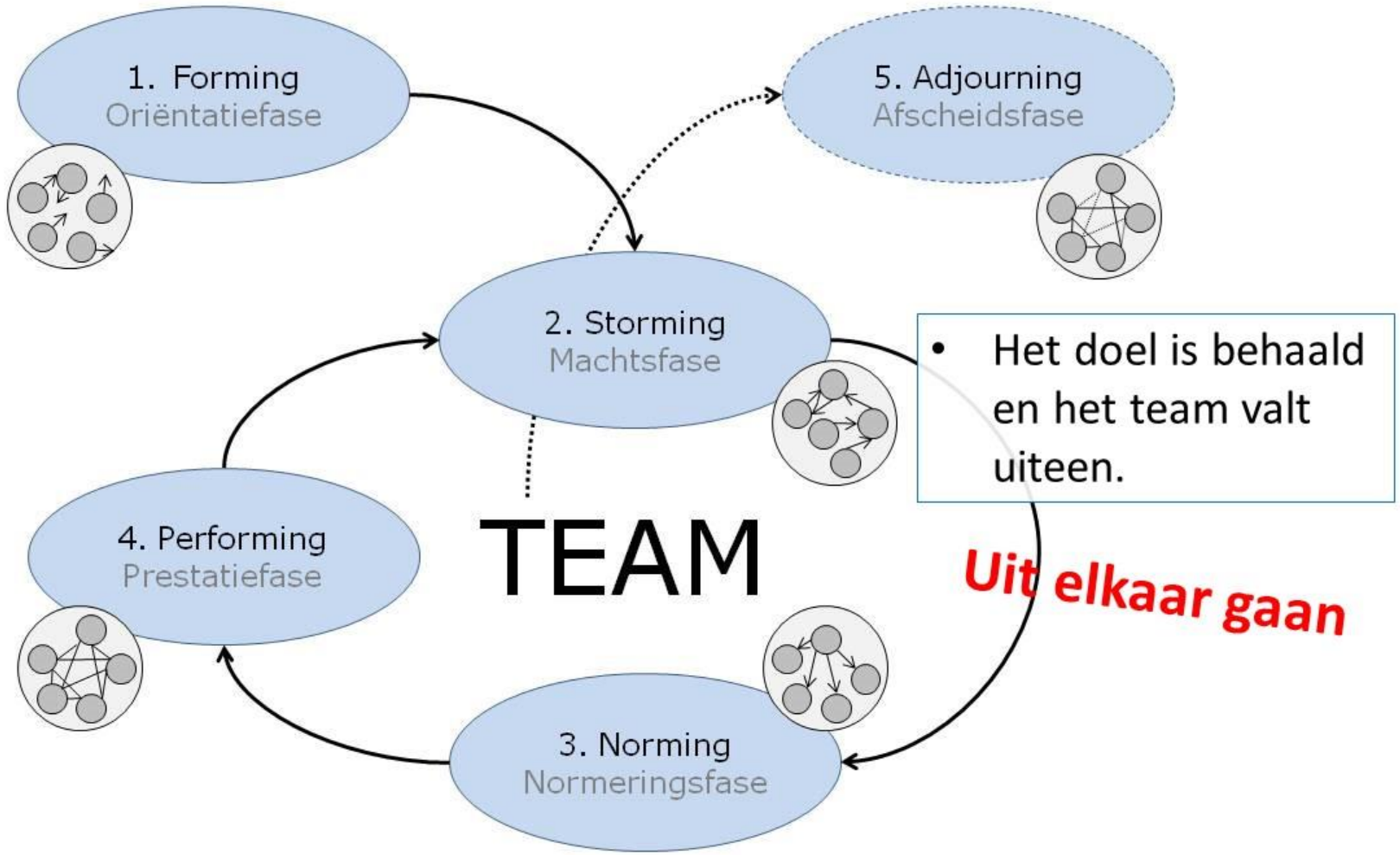

1. Forming
Oriëntatiefase
TEAM
Vormen of ontstaan team
• Leden nemen een afwachtende houding aan.
• Er is nog geen groepsgevoel en de individuele posities en rollen zijn nog niet ingenomen.

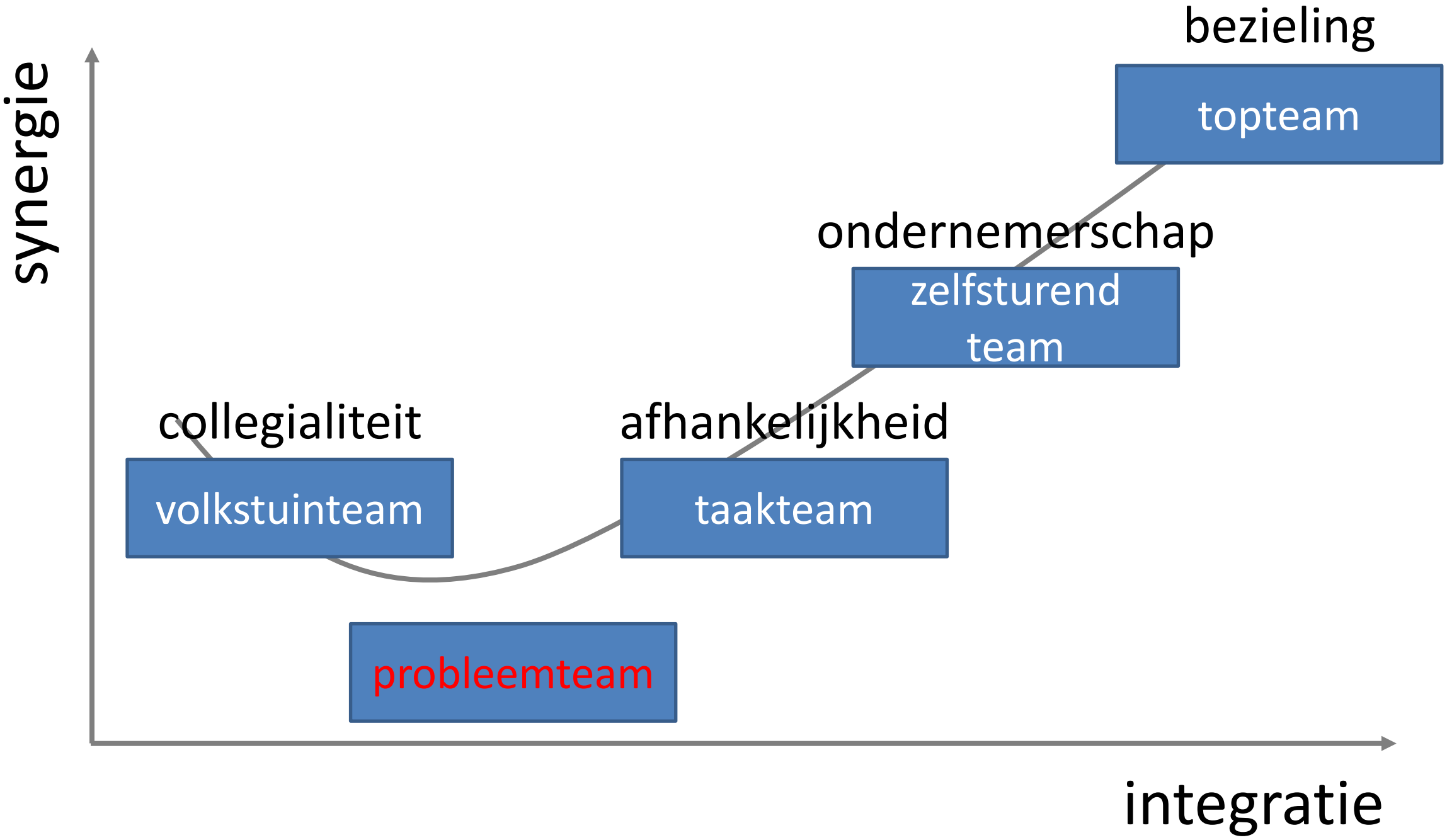


- In deze fase proberen de leden hun positie in de groep in te nemen.
- Dit leidt onvermijdelijk tot een strijd wanneer ideeën van de teamleden met elkaar op gespannen voet staan.


1. Forming
Oriëntatiefase
2. Storming
Machtsfase
TEAM
3. Norming
Normeringsfase
• De regels en methodes van samenwerking worden bepaald.
• De gemeenschappelijke teamdoelen vastgelegd en gedeeld. De belangrijke en minder belangrijke rollen zijn gedefinieerd.
• Er kan een start worden gemaakt met samenwerking.
Normen en standaarden


1. Forming
Oriëntatiefase
2. Storming
Machtsfase
3. Norming
Normeringsfase
4. Performing
Prestatiefase
TEAM
Prestatie centraal
• De groep wordt een team.
• Teamleden vullen elkaar aan.
• Er wordt harmonieus gewerkt naar het gemeenschappelijke teamdoel.


1. Forming
Oriëntatiefase
5. Adjourning
Afscheidsfase
2. Storming
Machtsfase
TEAM
4. Performing
Prestatiefase
3. Norming
Normeringsfase
• Het doel is behaald en het team valt uiteen.
Uit elkaar gaan


bezieling
synergie
topteam
ondernemerschap
zelfsturend team
collegialiteit
afhankelijkheid
volkstuinteam
taakteam
probleemteam
integratie

Model voor effectief teamfunctioneren

Missie / visie

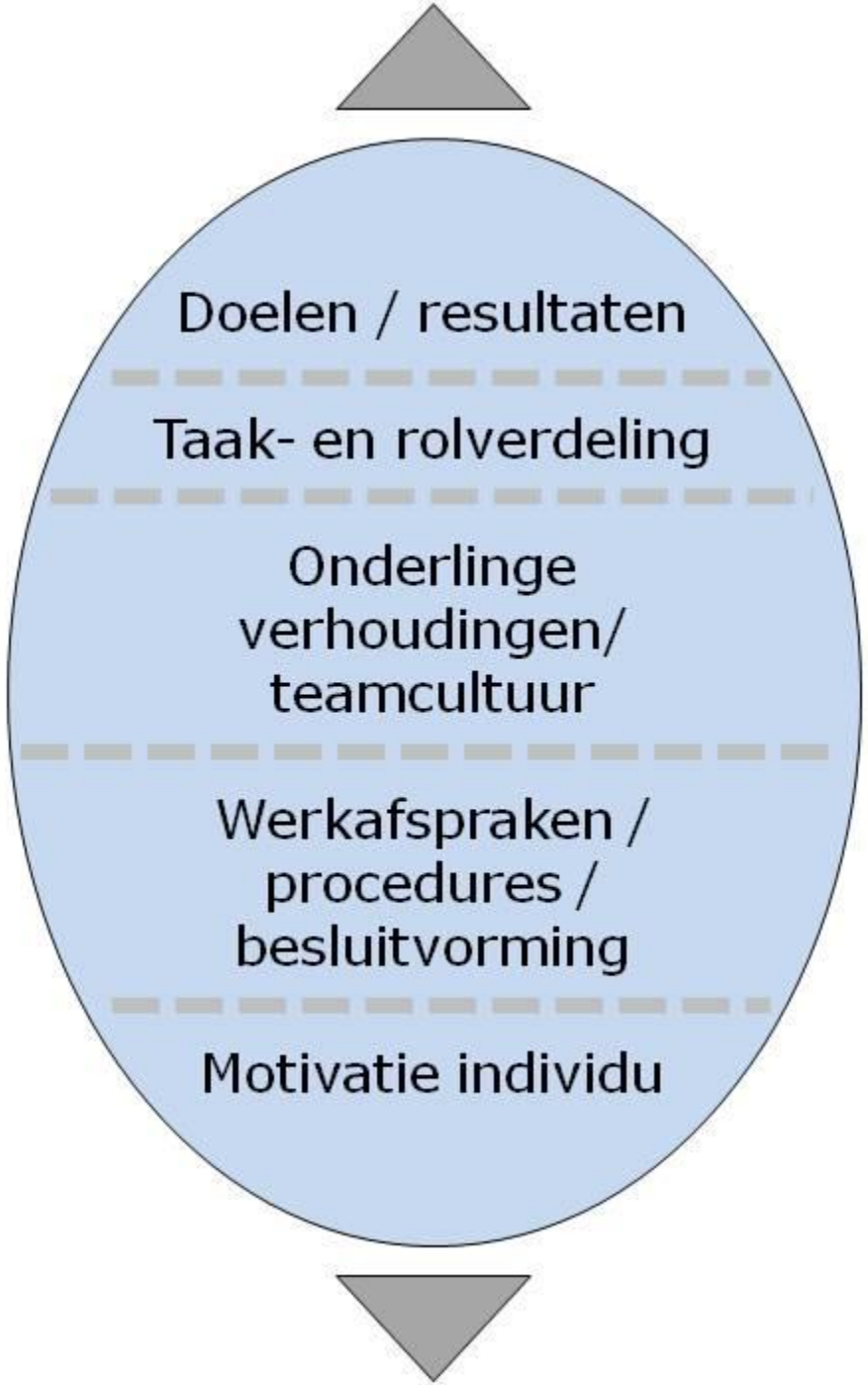
Wat moet worden bereikt?

Welke afspraken, werkmethoden, besluitvorming?

Motivatie: laag / gemiddeld / hoog?

Middelen

Externe omstandigheden



Missie / visie

Wat moet worden bereikt?

Wie doet wat en waarom?

Hoe ga je met elkaar en anderen om?

Welke afspraken, werkmethoden, besluitvorming?

Motivatie: laag / gemiddeld / hoog?

Middelen

Externe omstandigheden

KENNIS

Welke specialismen en ervaring neem je mee naar dit team?
Waar kan je nog bijspijkeren?

VAARDIGHEDEN

Welke vaardigheden neem je mee naar dit team?
Waar kan je nog ontwikkelen?

INSPIRATIE

Wat boeit jou aan en in dit team? Wat geeft je energie? Wat is jouw missie in of met dit team?

TEAMROL

Welke bijdrage lever ik aan dit team? Wat kan ik meer doen?
Wat kan ik minder doen?

BIJSLUITER

Wat zijn jouw gebruiks-instructies?
Waar moet je mee oppassen?