



1

Situationeel leiderschap

hoog ondersteunend gedrag	<p>S3 motiveren veel ondersteunen weinig sturen</p>	<p>S2 coachen veel sturen veel ondersteunen</p>
	<p>S4 delegeren weinig ondersteunen weinig sturen</p>	<p>S1 instrueren veel sturen weinig ondersteunen</p>
laag	laag	hoog

sturend gedrag

2

Situationeel leiderschap

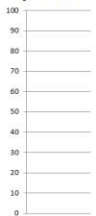
S1 - Instrueren	0
S2 - overtuigen	0
S3 - overleggen	0
S4- delegeren	0



Managementmode

Hoog moet je de uitslag lozen?
 * hoogste score is je voorkeursstijl
 * score 4 of hoger: ondersteunende stijl
 * score 3 of lager: te ontwikkelen stijl

Stijlflexibiliteit



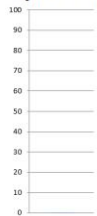
Stijlflexibiliteit: in welke mate pas je je stijl aan aan de steeds wisselende situaties.
 * hoge score: veel afwisseling in leiderschapsstijlen
 * lage score: weinig afwisseling in leiderschapsstijlen

Stijleffectiviteit: mate waarin je stijl passend is voor de betreffende situatie
 * hoge score: meer effectief
 * lage score: minder effectief

Per stijl: in de plus is effectief, in de min is minder effectief

S1 - Instrueren	1
S2 - overtuigen	2
S3 - overleggen	3
S4- delegeren	4

Stijleffectiviteit



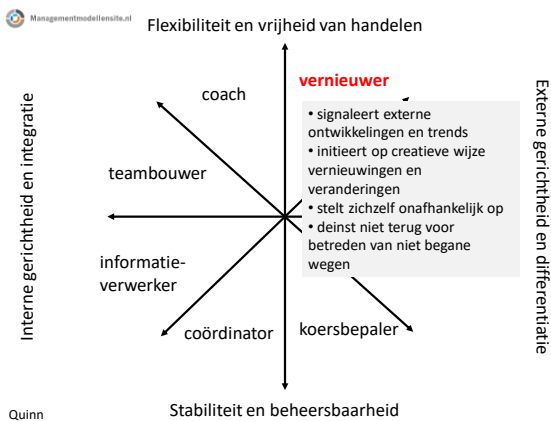
3



4



5



6

Managementmodellen.nl

Interne gerichtheid en integratie



Externe gerichtheid en differentiatie

Quinn

7

Managementmodellen.nl

Interne gerichtheid en integratie



Externe gerichtheid en differentiatie

Quinn

8

Managementmodellen.nl

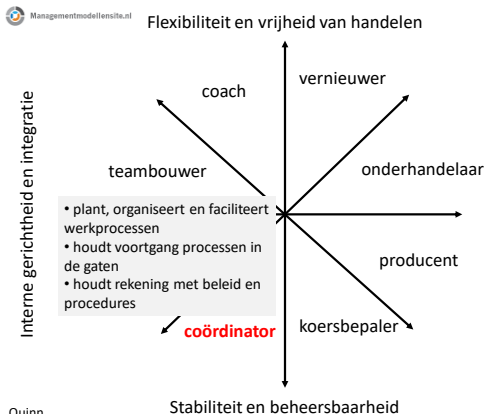
Interne gerichtheid en integratie



Externe gerichtheid en differentiatie

Quinn

9



Quinn

10

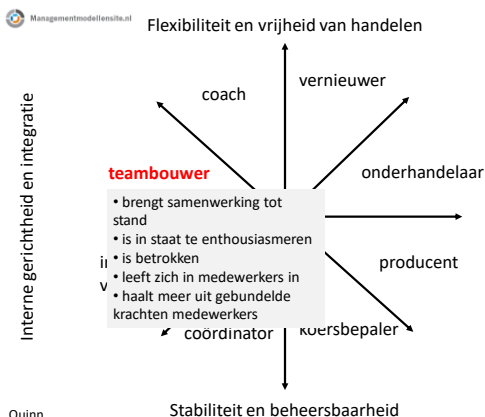
Externe gerichtheid en differentiatie



Quinn

11

Externe gerichtheid en differentiatie



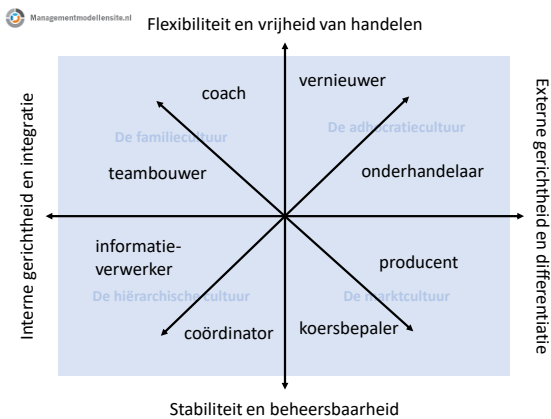
Quinn

12

Externe gerichtheid en differentiatie



13



14



15

GoodHabitz integreren

- Eigen keuze uit twee categorieën:

Persoonlijke kracht >

Management >

- Onderdeel van reflectiedocument

- Reflectieve vragen:

- Waarom heb je voor deze training gekozen? Wat wilde je leren? Wat waren je verwachtingen?
- Wat heeft het opgeleverd voor jouzelf? Wat heeft het opgeleverd voor de organisatie?
- Wat ga je ermee doen? En hoe ga je dit borgen?

16



17
