



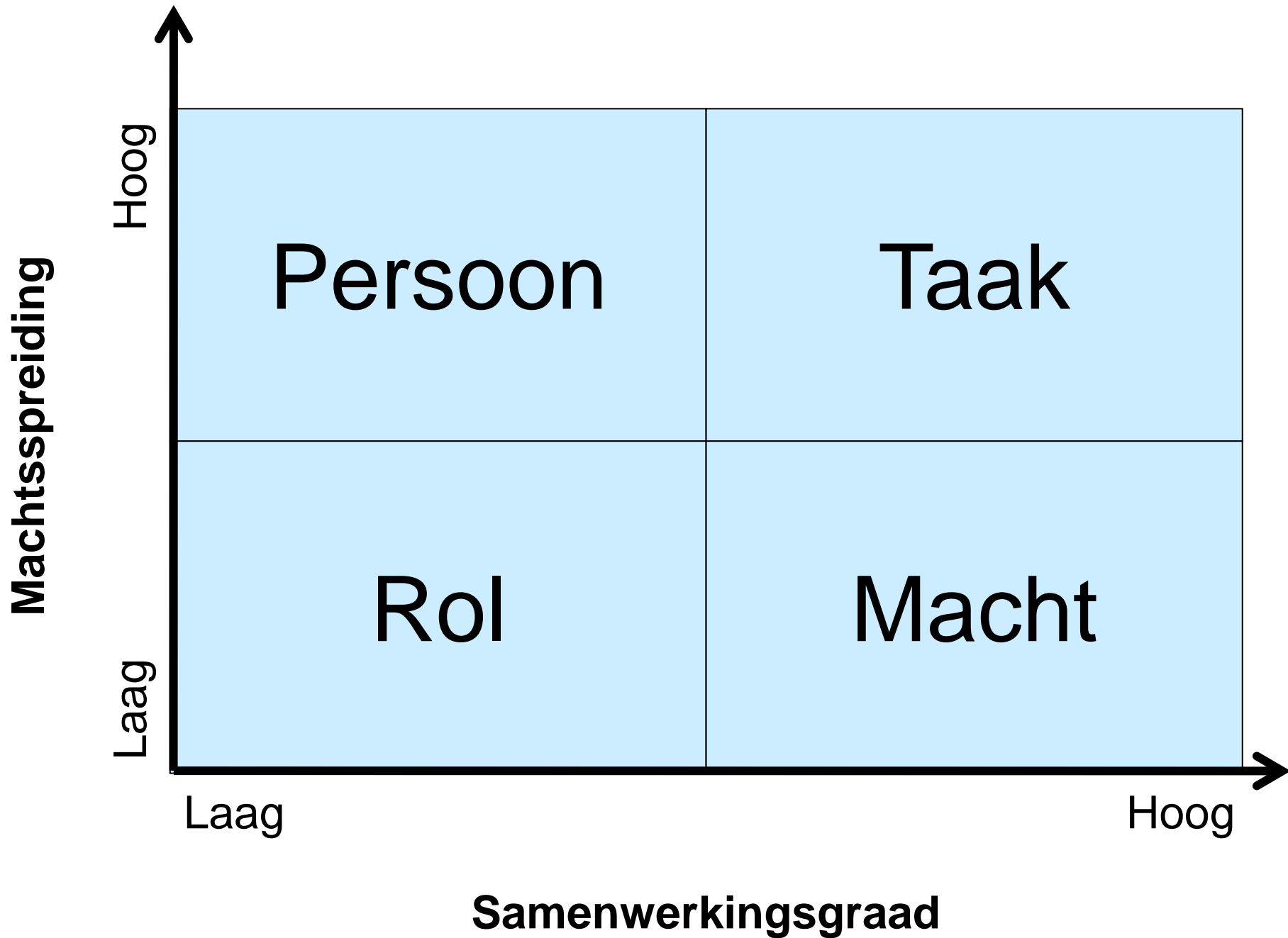
# 08. Cultuur

# Programma

- Cultuur volgens Handy
- Cultuur volgens Sanders
- Large scale interventions
- Balans opmaken
- Intervisie

# presentatie





# Sanders et al: duiden cultuur

- Procesgericht tegenover resultaatgericht
- Mensgericht tegenover werkgericht
- Organisatiegebonden tegenover professioneel
- Open tegenover gesloten
- Strakke tegenover losse controle
- Pragmatisch tegenover normatief

# Sanders et al: duiden cultuur

## Procesgericht

Risico's vermijdend.

Zo weinig mogelijk inspannen.

Elke dag zo'n beetje hetzelfde.

## Mensgericht

Rekening houden met persoonlijke problemen.

Verantwoordelijkheid nemen voor welzijn van werknemers.

Nemen van beslissingen door groepen.

## Resultaatgericht

Op gemak in risicovolle situaties.

Uiterste best doen.

Elke dag een nieuwe uitdaging.

## Werkgericht

Sterke druk uitoefenen om werk af te krijgen.

Uitsluitend interesse in het werk dat wordt afgeleverd.

Nemen van beslissingen door individuen.

# Sanders et al: duiden cultuur

## Organisatiegebonden

Zich identificeren van werknemers met hun organisatie.

Aantrekken van mensen uit juiste familie, sociale klasse en schoolachtergrond.

Normen van het werk gelden ook thuis.

Niet ver vooruit denken.

## Open

Openheid tegenover nieuwkomers en buitenstaanders.

Haast iedereen pas in organisatie.

Nieuwe medewerkers voelen zich snel thuis.

## Professioneel

Zich identificeren van werknemers met hun beroep.

Aantrekken van mensen vanwege geschiktheid voor het werk.

Privé-leven is ieders eigen zaak.

Jaren vooruit denken.

## Gesloten

Geslotenheid en geheimzinnigheid, zelfs voor eigen medewerkers.

Alleen bijzondere mensen passen in organisatie.

Nieuwe medewerkers voelen zich niet snel thuis.

# Sanders et al: duiden cultuur

## Strakke controle

Zich bewust van kosten.

Zich strikt houden aan vergadertijden.

Serieus praten over bedrijf en werk.

## Pragmatisch

Tegemoet komen aan wensen van de klant.

Resultaten belangrijker dan procedures.

Pragmatische houding tegenover ethiek.

Nauwelijks nuttige bijdrage aan samenleving.

## Losse controle

Zich niet bewust van kosten.

Zich bij benadering houden aan vergadertijden.

Grappen maken over het bedrijf en werk.

## Normatief

Correct toepassen van procedures.

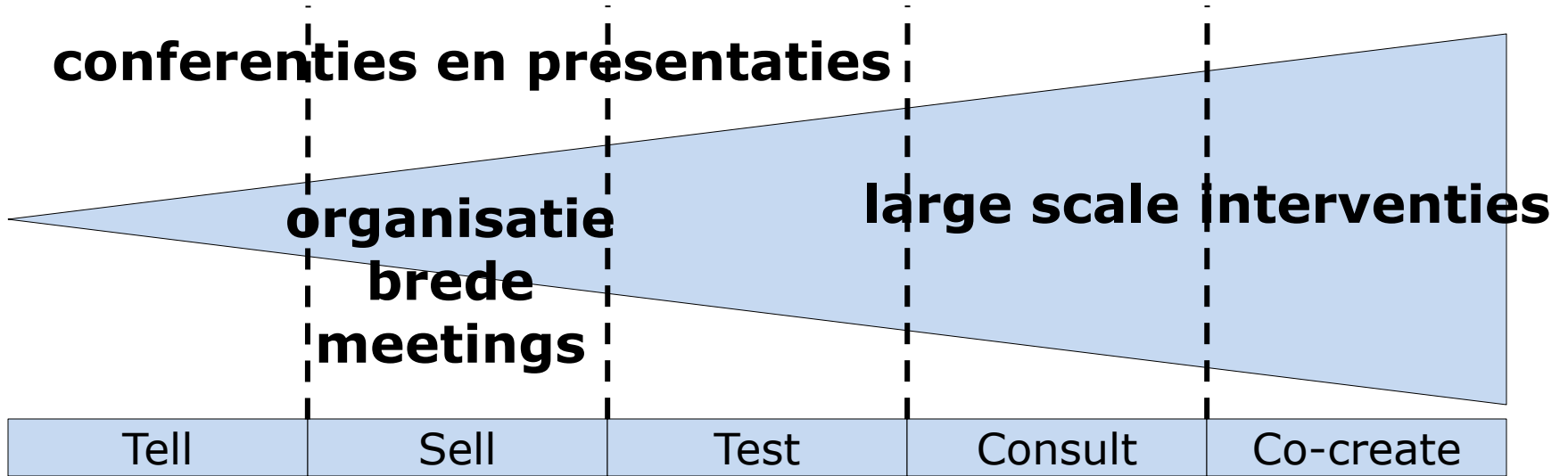
Procedures belangrijker dan resultaten.

Hoge normen inzake ethiek.

Nuttige bijdrage aan samenleving.



# conferenties en presentaties



# balans



