



---

---

---

---

---

---

---

---

**Programma**

- Terugblikken op de achtste bijeenkomst
- Situationeel leiderschap
- Leiderschapsdiagram
- Schillenmodel leiderschap
- Beïnvloedingsstijlen
- Intervisie

---

---

---

---

---

---

---

---

### Situationeel leiderschap

ondersteunend gedrag	hoog	<b>S3</b> motiveren veel ondersteunen weinig sturen	<b>S2</b> coachen veel sturen veel ondersteunen
	laag	<b>S4</b> delegeren weinig ondersteunen weinig sturen	<b>S1</b> instrueren veel sturen weinig ondersteunen
		laag	hoog

sturend gedrag

---

---

---

---

---

---

---

---






---

---

---

---

---

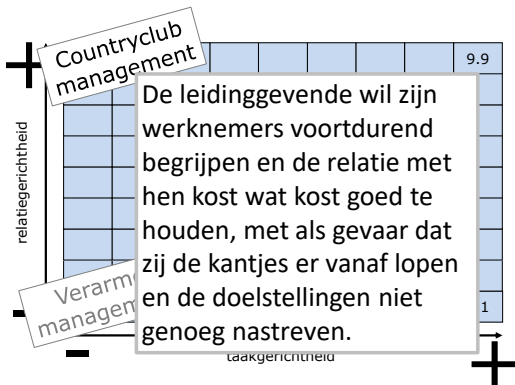
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

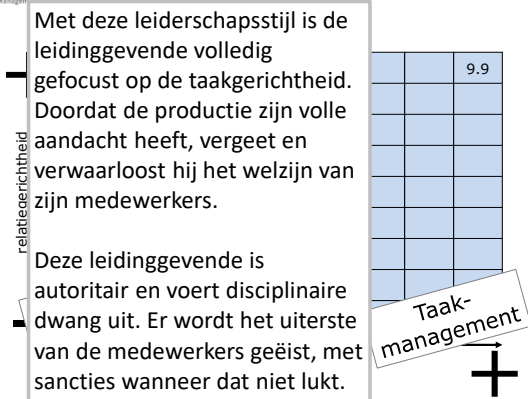
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Managementmodellesite.nl



Zowel de aandacht voor de medewerkers als de aandacht voor productie wordt gelijk verdeeld en op beide criteria scoort de leidinggevende gemiddeld.

---

---

---

---

---

---

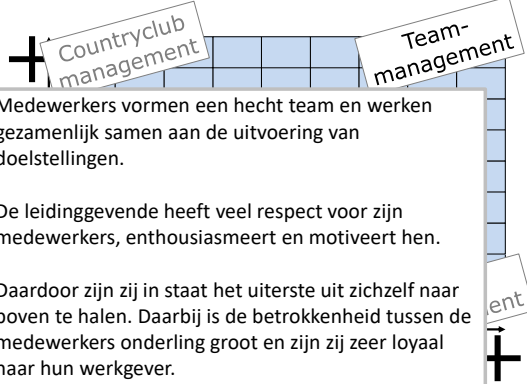
---

---

---

---

Managementmodellesite.nl



Medewerkers vormen een hecht team en werken gezamenlijk samen aan de uitvoering van doelstellingen.

De leidinggevende heeft veel respect voor zijn medewerkers, enthousiasmeert en motiveert hen.

Daardoor zijn zij in staat het uiterste uit zichzelf naar boven te halen. Daarbij is de betrokkenheid tussen de medewerkers onderling groot en zijn zij zeer loyaal naar hun werkgever.

---

---

---

---

---

---

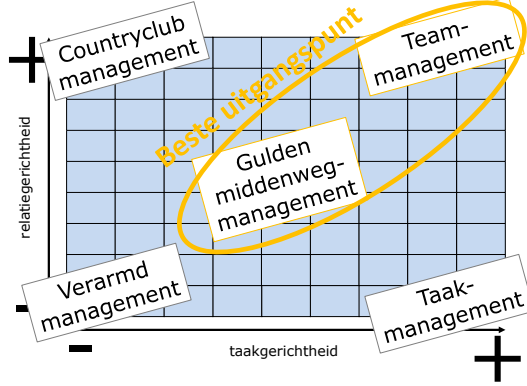
---

---

---

---

Managementmodellesite.nl




---

---

---

---

---

---

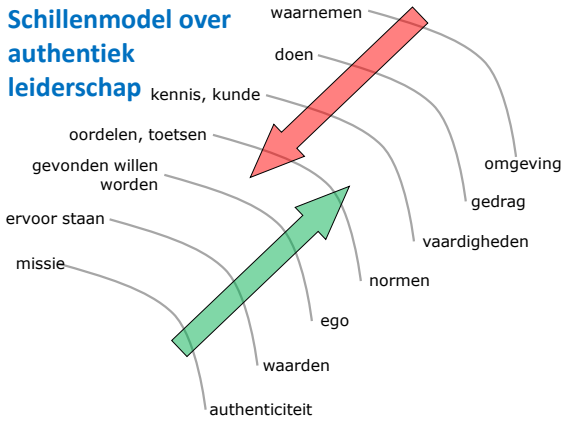
---

---

---

---

### Schillenmodel over authentiek leiderschap




---

---

---

---

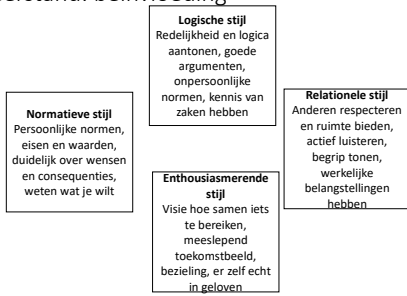
---

---

---

---

### Weerstand: beïnvloeding




---

---

---

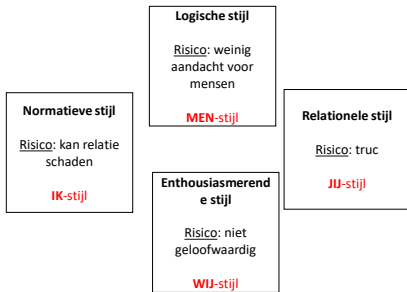
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

