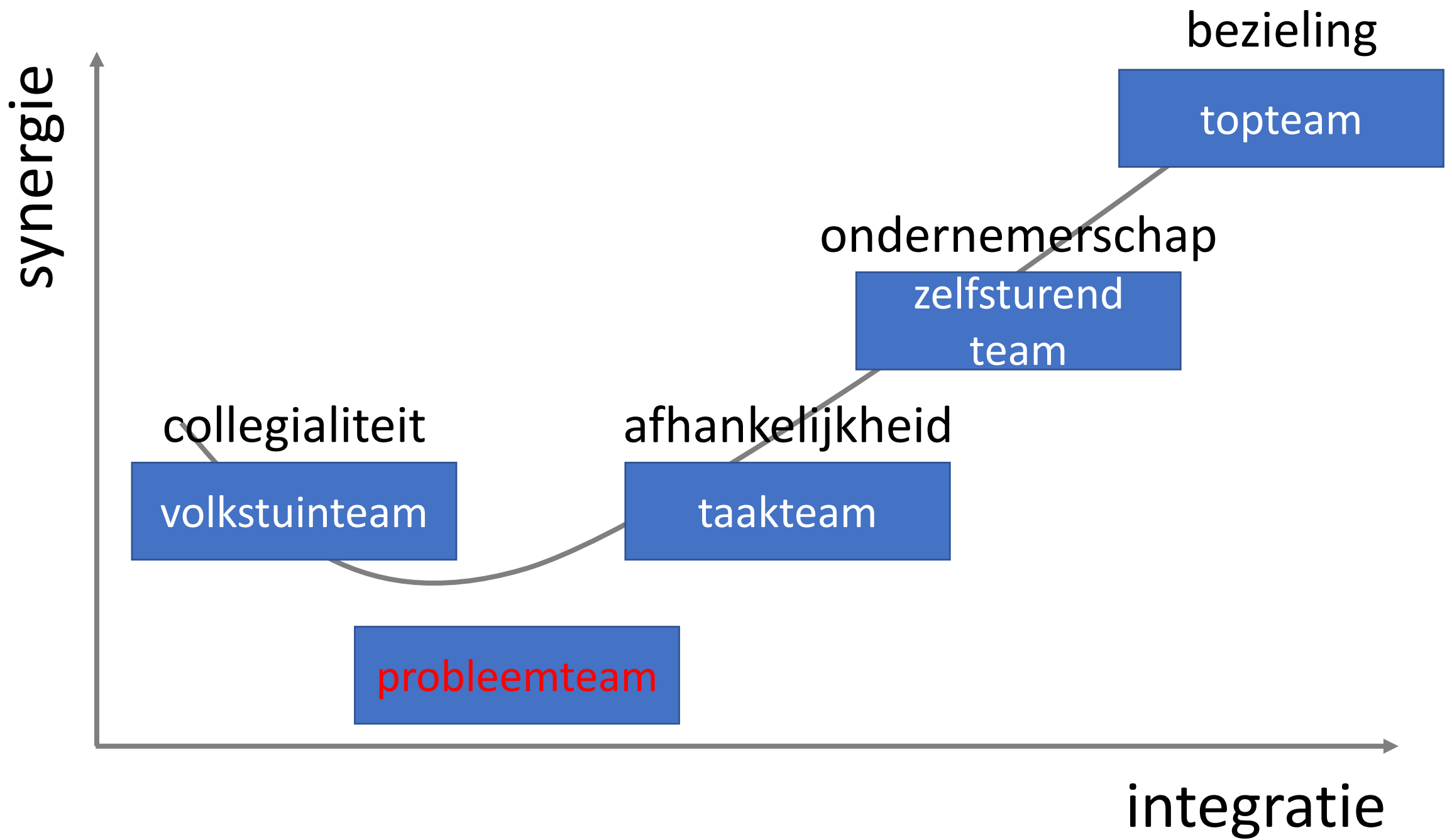
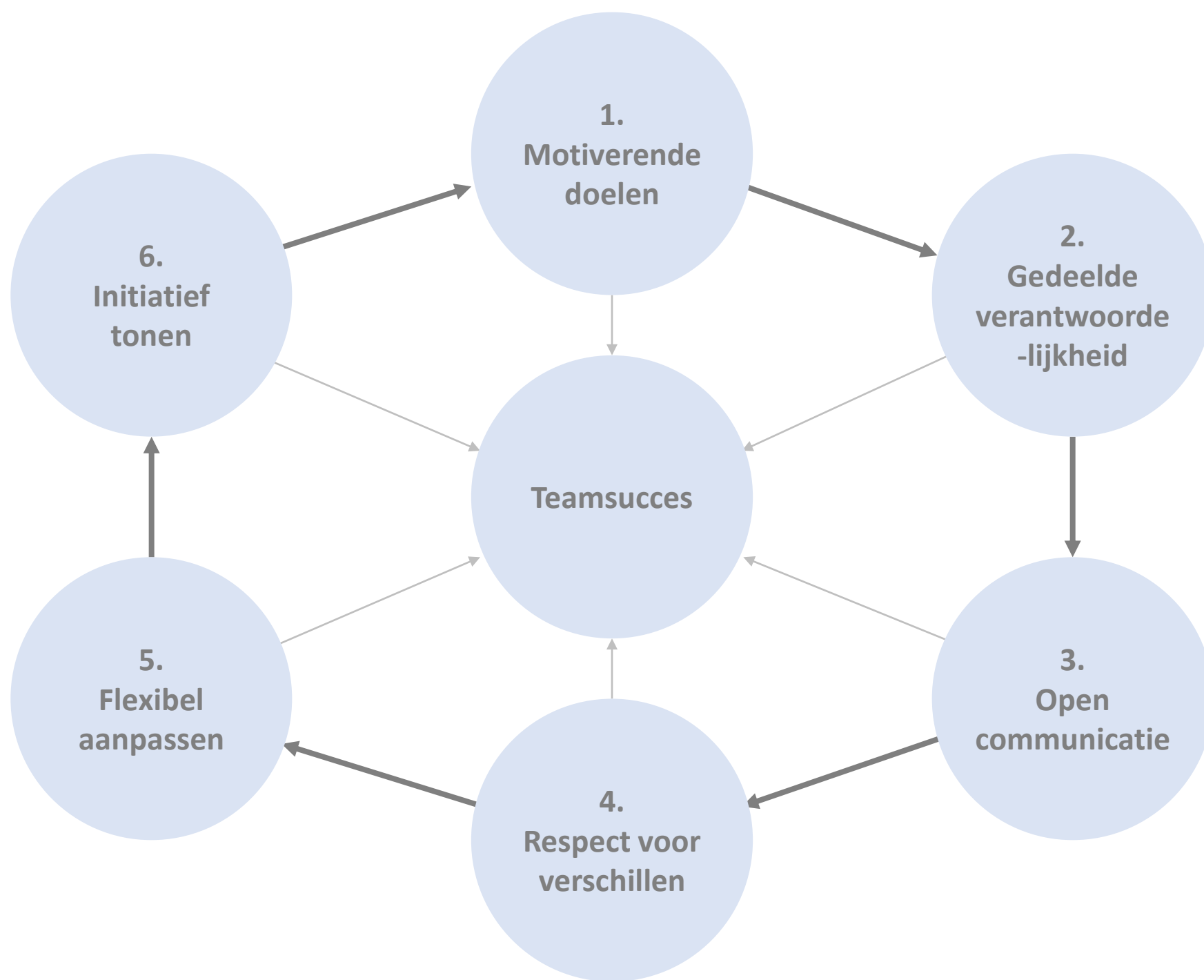



Teamontwikkeling

- Teamontwikkeling
- Teamwiel – teamsucces
- Dinamo – veranderbereidheid in teams









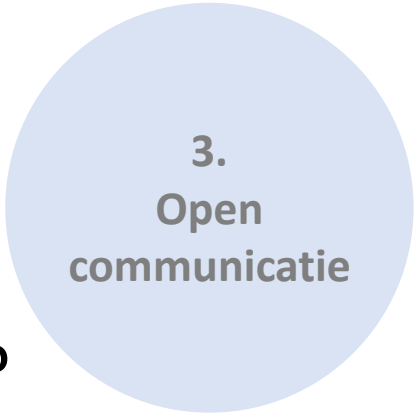
1.
Motiverende
doelen

- Is het teamdoel überhaupt helder? Is het haalbaar?
- Zit er een visie achter de doelen? Is er een diepere betekenis/zingeving?
- Heeft elk individu een persoonlijk belang bij het teamdoel?
- Zijn de doelen meetbaar gemaakt en vertaald in concreet gedrag?




2.
Gedeelde
verantwoorde
-lijkheid

- Is men daadwerkelijk in de uitvoering afhankelijk van elkaar?
- Zitten er vaak mensen toe te kijken hoe anderen een probleem oplossen?
- Kan iemand als individu succes hebben terwijl het team faalt?
- Pakken meerdere teamleden af en toe het voortouw?




3.
Open
communicatie

- Zien, horen en spreken de teamleden elkaar zeer regelmatig?
- Is er op tijd voldoende informatie beschikbaar voor iedereen?
- Zijn teamleden voldoende transparant over wat ze doen?
- Wordt er feedback gegeven en ontvangen? Of wordt er geroddeld?




4.
Respect voor
verschillen

- Hoe divers is de samenstelling van het team?
- Hoe goed kent men elkaar eigenlijk?
- Hoe wordt er met tegenstellingen, kritiek en conflicten omgegaan?
- Wordt er echt geluisterd? En doorgevraagd? Is er interesse?



5.
Flexibel
aanpassen

- Is men op de hoogte van actuele ontwikkelingen?
- Hoor je geluiden over weerstand tegen verandering?
- Wat wordt er actief gedaan aan leren en ontwikkelen?
- Vindt er evaluatie plaats? Van wat en hoe?



6.
Initiatief
tonen

- Zie je het team risico's nemen? Is er voldoende speelruimte?
- Doet iedereen weleens wat extra's? Hoe is het energieniveau?
- Mag je handelen met goedkeuring vooraf of achteraf?
- Wie zijn de gangmakers? Wie houden zich schuil?

Veranderbereidheid in een team - van Azjen naar Metselaar

Intentie om bepaalde gedrag te vertonen:

1. Attitude – wat levert dit gedrag op > **willen**
2. Subjectieve norm – wat vinden collega's van dit gedrag > **moeten**
3. Gedragscontrole – kan ik dit ook echt > **kunnen**

MOETEN

WILLEN



KUNNEN