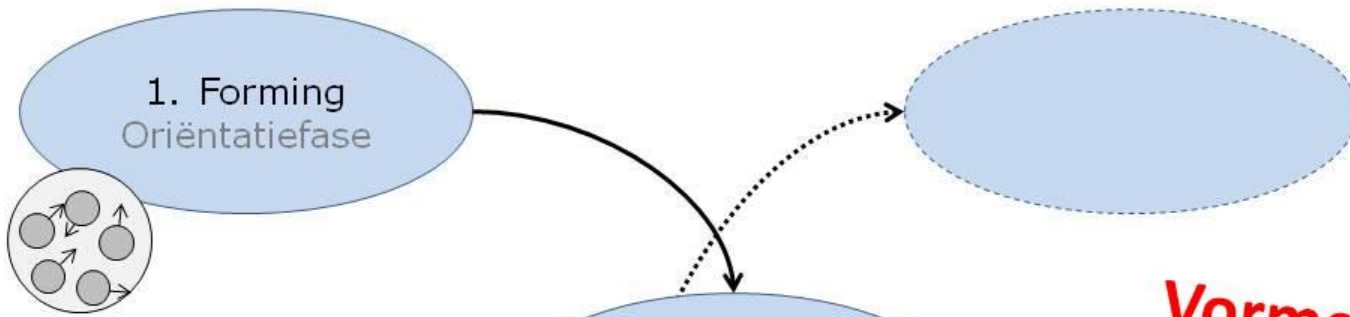




12. Teammanagement

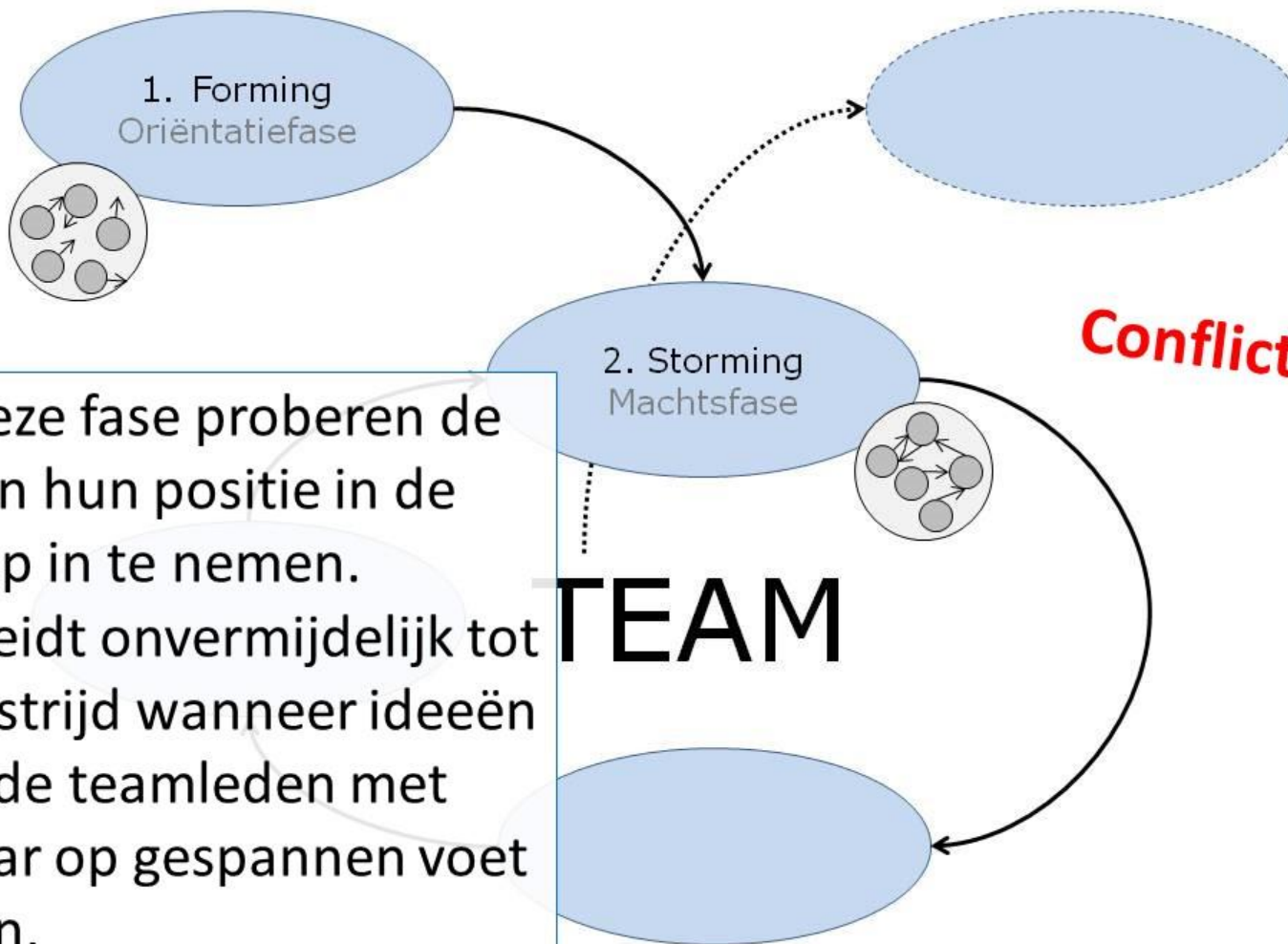
Programma

- Teamontwikkeling
- Effectief teamfunctioneren
- Teameffectiviteit
- Teamaudit
- Timemanagement
- Intervisie

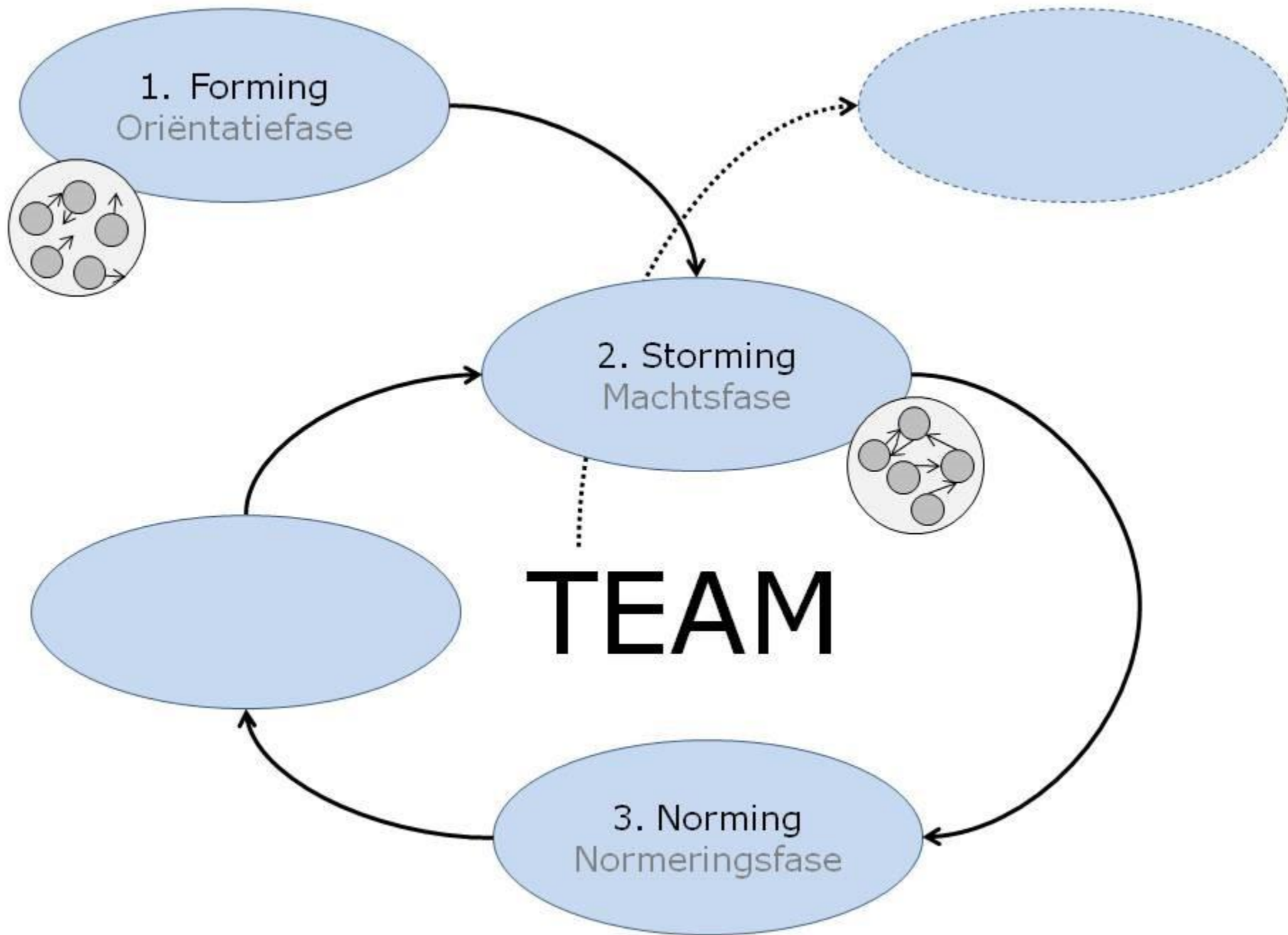


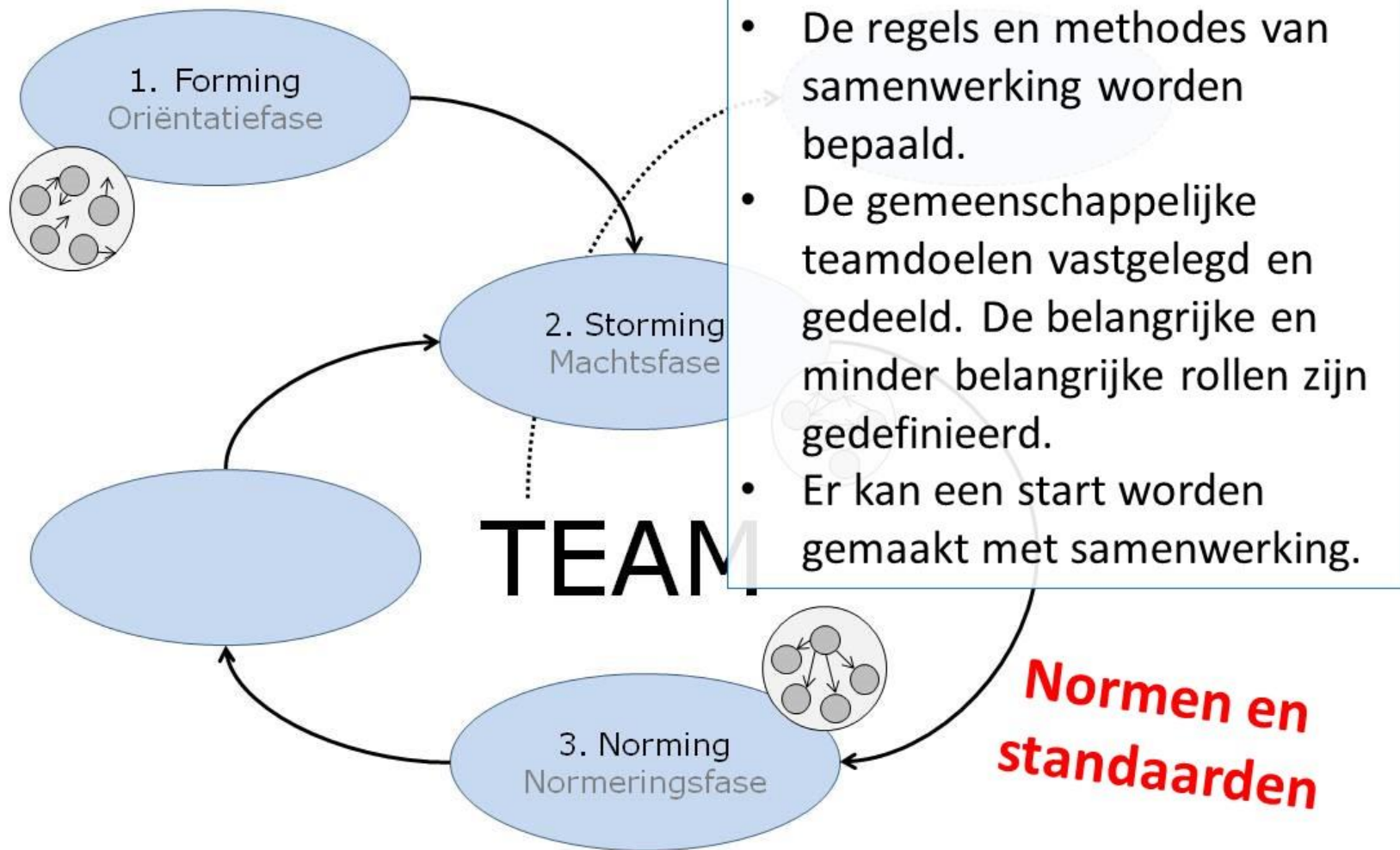
- Leden nemen een afwachtende houding aan.
- Er is nog geen groepsgevoel en de individuele posities en rollen zijn nog niet ingenomen.

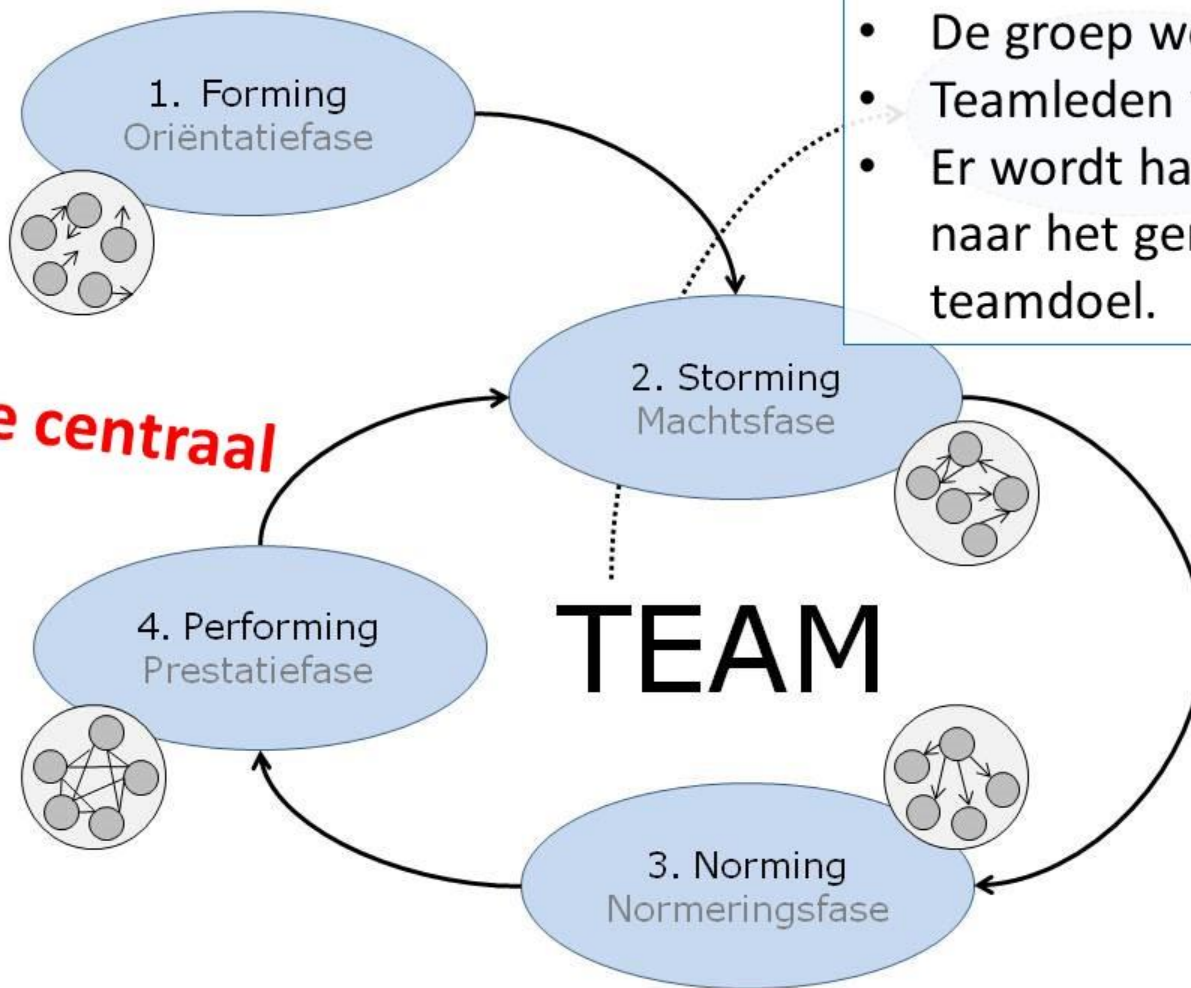
Vormen of ontstaan team

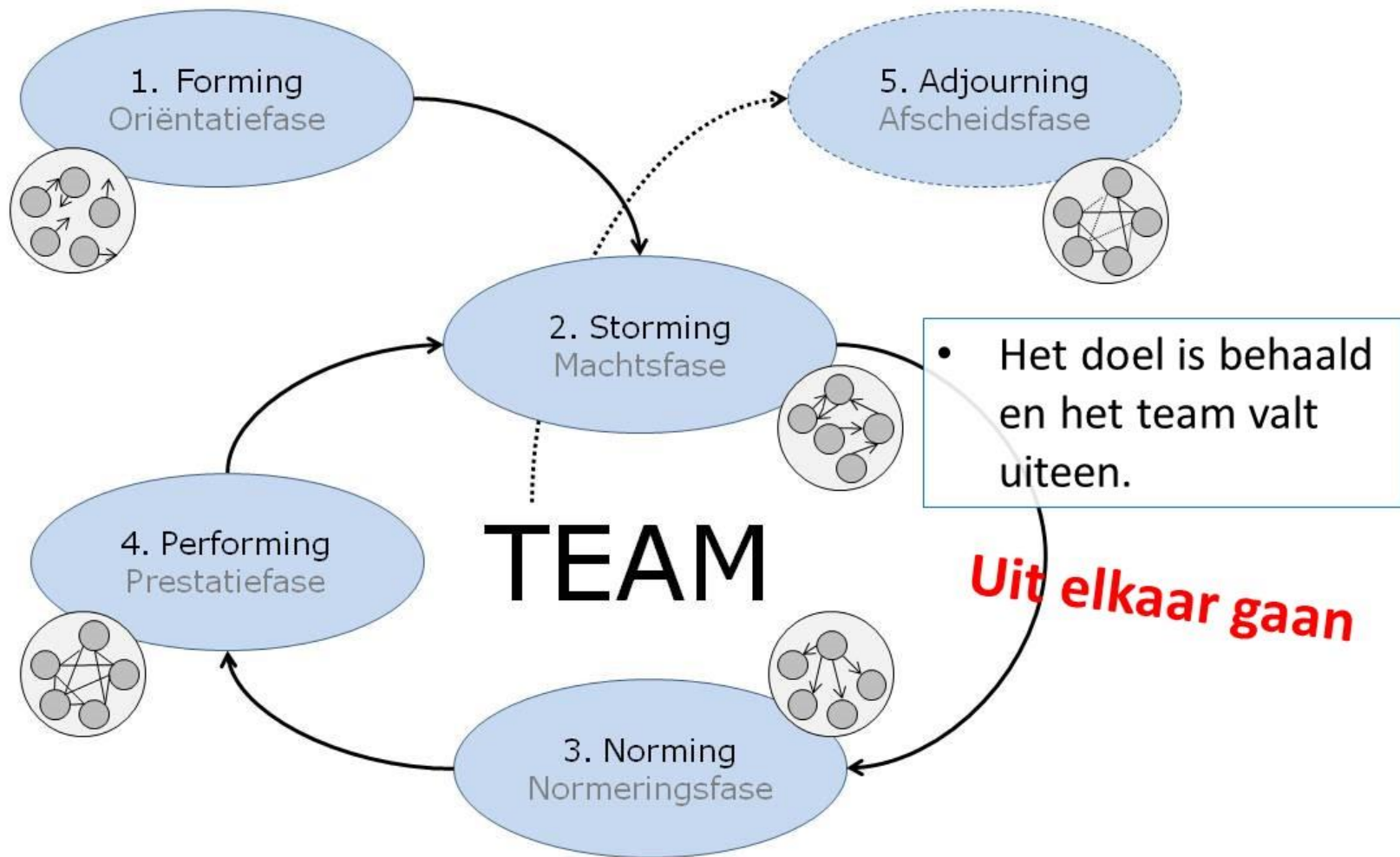


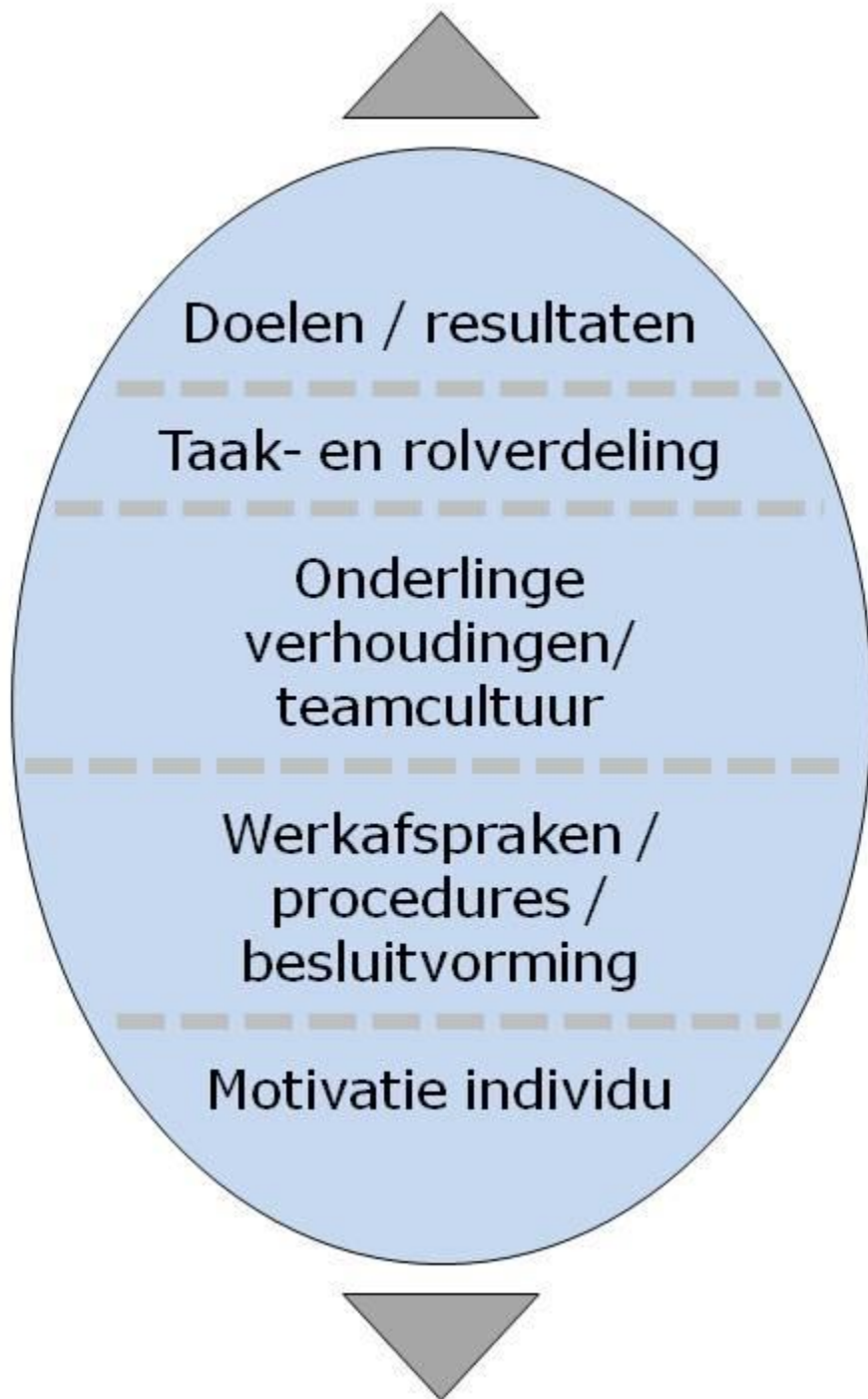
- In deze fase proberen de leden hun positie in de groep in te nemen.
- Dit leidt onvermijdelijk tot een strijd wanneer ideeën van de teamleden met elkaar op gespannen voet staan.











Missie / visie

Wat moet worden bereikt?

Wie doet wat en waarom?

Hoe ga je met elkaar en anderen om?

Welke afspraken, werkmethoden, besluitvorming?

Motivatie: laag / gemiddeld / hoog?

Middelen

Externe omstandigheden

Model

teameffectiviteit

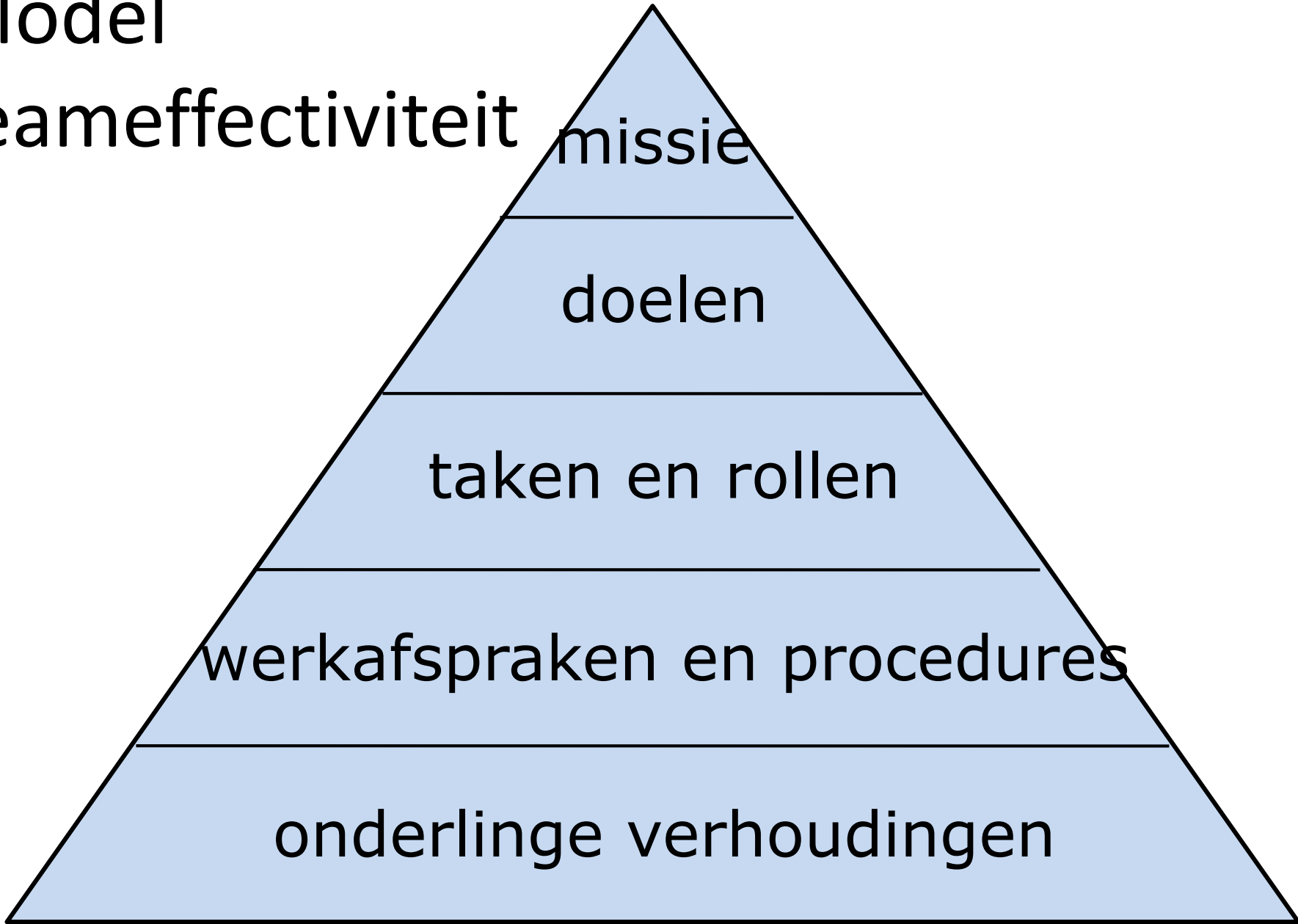
missie

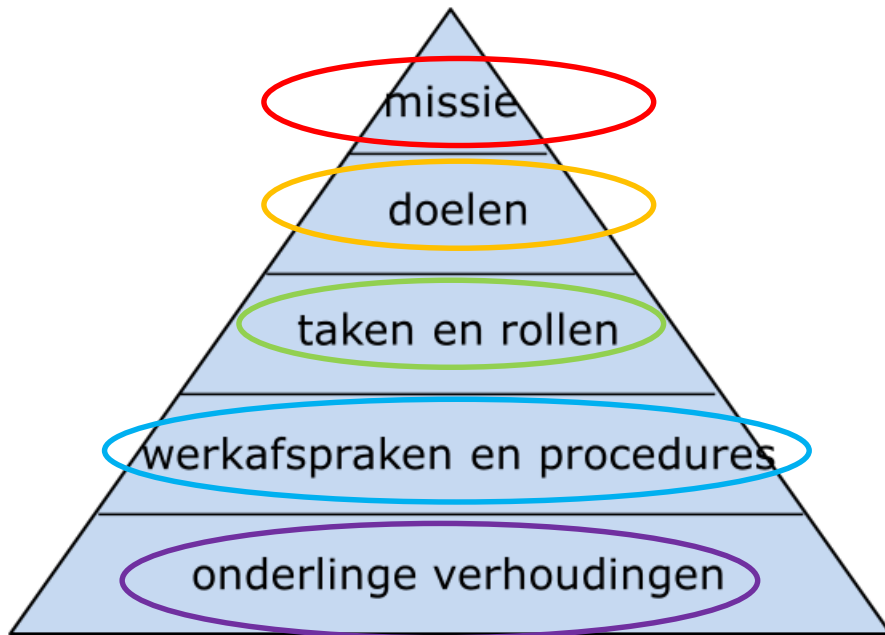
doelen

taken en rollen

werkafspraken en procedures

onderlinge verhoudingen





Missie / visie

Wat moet worden bereikt?

Wie doet wat en waarom?

Hoe ga je met elkaar en anderen om?

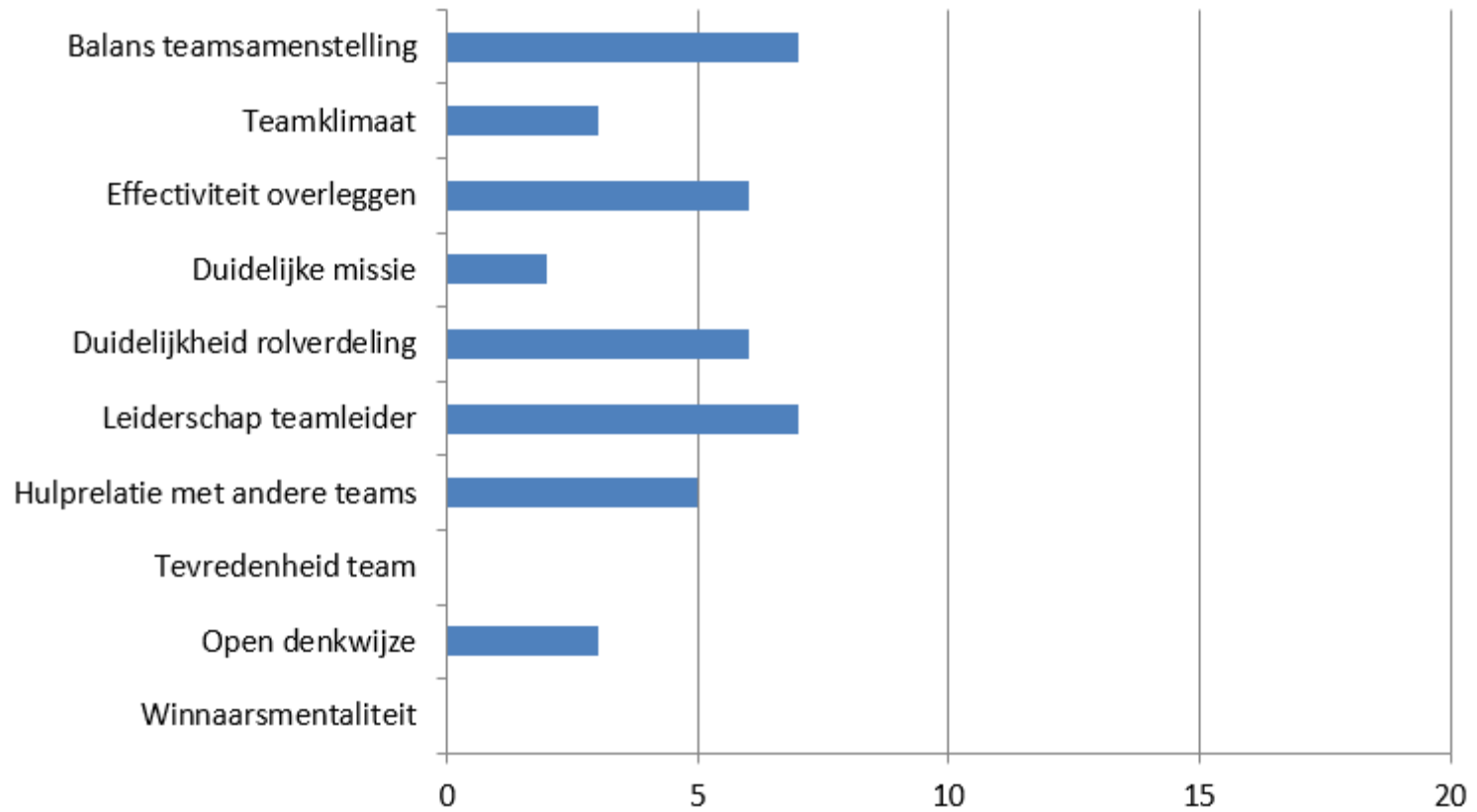
Welke afspraken, werkmethoden, besluitvorming?

Motivatie: laag / gemiddeld / hoog?

Middelen

Externe omstandigheden

Teamaudit



Volgende week:
playmobil-sessie

Nodig:
Interessant team

