



1. Welke actie ondernemen we om het urgentiebesef te verhogen?

2. Hoe vormen we een leidend team? Wie moeten daar deel vanuit maken?

3. Wat is onze visie op de verandering en hoe ziet onze veranderstrategie eruit?

4. Hoe gaan we de verandervisie communiceren?

5. Hoe gaan we een breed draagvlak creëren?

6. Welke korte termijn resultaten willen we realiseren? Hoe gaan we dat aanpakken?

7. Wanneer en hoe gaan we consolideren?

8. Hoe verankeren we het nieuwe systeem?