



kleine machtsafstand

individualistisch

masculien

lage
onzekerheidsvermindering

kortetermijngericht

- Kruis per cultuurdimensie aan wat het meest van toepassing is op de organisatie
- Score de cultuurdimensie: in hoeverre zie je de cultuurdimensie terug? (Het hoeft niet persé een uiterste te zijn)
- En dan de grote vragen: wat leert ons dit? Wat vinden we ervan? Wat kunnen we ermee?



kleine machtsafstand

grote machtsafstand

- weinig toezichhoudend personeel
- decentralisatie is populair
- pragmatische verhoudingen tussen superieuren en ondergeschikten
- privileges en statussymbolen zijn ongewenst

- meer toezichhoudend personeel
- centralisatie is populair
- emotionele verhoudingen tussen superieuren en ondergeschikten
- privileges en statussymbolen zijn normaal en populair



individualistisch

collectivistisch

- een eerlijk mens zegt wat hij denkt
- relaties kies jezelf en moeten bijgehouden worden
- middelen bezit jezelf
- een misstap leidt tot schuldgevoel en verlies van zelfrespect
- op persoonlijkheidstests scoren mensen extrovert
- blijdschap tonen wordt aangemoedigd, droefheid tonen niet
- media is een belangrijkste informatiebron
- de taak gaat vóór persoonlijke relaties
- vrijheid is een individualistisch ideaal

- de harmonie moet altijd bewaard worden, geen directe confrontatie
- een misstap leidt tot schaamte voor jezelf en je groep of team
- op persoonlijkheidstests scoren mensen introvert
- droefheid tonen wordt aangemoedigd, blijdschap tonen niet
- het sociaal netwerk is een belangrijkste informatiebron
- persoonlijke relaties gaan vóór de taak
- gelijkheid is een collectivistisch ideaal



masculien

feminien

- uitdaging, salaris, erkenning en promotie belangrijk
- mannen moeten assertief, ambitieus en hard zijn
- vrouwen moeten zacht zijn en gericht op relaties
- ego's worden opgeblazen
- keuzes op basis van carrièremogelijkheden
- leven om te werken
- groter deel van vrouwen in werkende beroepen

- relaties en levenskwaliteit belangrijk
- vrouwen en mannen moeten bescheiden zijn
- ego's worden verstoep
- werken om te leven
- groter deel van vrouwen in hogere beroepen



lage onzekerheidsvermijding

hoge onzekerheidsvermijding

- weinig stress, weinig angst
- in persoonlijkheidstest hoge score 'vriendelijkheid'
- zwakke superego's
- wat anders is, is interessant
- mensen voelen zich gelukkiger
- minder zorgen over gezondheid en geld
- riskante investeringen
- er moeten niet meer regels zijn dan strikt noodzakelijk
- tolerantie voor onduidelijkheid en chaos
- beter in uitvinden, minder goed in toepassen
- geloof in generalisten en gezond verstand
- ruimdenkend

- veel stress, veel angst
- in persoonlijkheidstest hoge score op 'neuroticisme'
- sterke superego's
- wat anders is, is gevaarlijk
- mensen voelen zich minder gelukkig
- meer zorgen over gezondheid en geld
- conservatieve investeringen
- emotionele behoefte aan regels, zelfs als die onuitvoerbaar zijn
- behoefte aan precisie en formalisering
- minder goed in uitvinden, beter in toepassen
- geloof in specialisten en in technische oplossingen
- conservatisme



kortetermijngerichtheid

langetermijngerichtheid

- nastreven van deugden gericht op het verleden en op het heden
- respect voor traditie
- het voorkomen van gezichtsverlies
- het voldoen aan sociale verplichtingen

- het streven van beloning in de toekomst
- vasthoudendheid
- spaarzaamheid