

Situationele kenmerken

Omvormen

Ontwikkelen

1. Modeltype organisatie

Intern proces

Rationeel doel

Human relations

Open systeem

2. Strategische optie

Saneren

Stabiliseren

Verbeteren

Versterken

Groeien

3. Doelen van verandering

Strategie

Structuur

Processen

Cultuur

Vaardigheden

Beargumenteer je keuzes:

4. Tijdsdruk

5 (hoog)

4

3

2

1 (laag)

5. Dreiging van escalatie

5 (hoog)

4

3

2

1 (laag)

6. Identificatie met de organisatie

1 (laag)

2

3

4

5 (hoog)

7. Reflectievermogen

1 (gering)

2

3

4

5 (groot)

8. Beschikbare kennis & kunde

1 (gering)

2

3

4

5 (groot)

Beargumenteer je keuzes: